

**SIGMA**

A joint initiative of the OECD and the EU, principally financed by the EU



Creating Change Together

PASAPORTA E INDIKATORËVE

Për matjen e treguesve të nivelit të Rezultatit të Strategjisë Ndërsektoriale Reformës së Administratës Publike 2015-2020 e Shqipërisë

Qëllimi i "Pasaportës" së indikatorëve në vijim është që të sigurojë një përshkrim të hollësishëm metodologjik të matjes për të gjithë treguesve e nivelit të Rezultatit që janë të përfshira në Strategjinë e miratuar të Reformës në administratën publike 2015-2020 të Shqipërisë¹.

Dokumenti mbulon vetëm e ashtuquajtura të tregues të nivelit të Rezultatit (ose Performancës), ato që janë zhvilluar për matjen e progresit kundrejt objektivave të përcaktuara të Strategjisë. Emërtimi dhe numërimi i treguesve në këtë dokument është identik me atë në Strategjinë e miratuar (faqe 35-28).

Për secilin tregues përfshihen elementet e mëposhtme:

- Burimi i informacionit (të dhënave), që shërben si bazë për matjen e treguesit;
- Institucioni përgjegjës për grumbullimin e të dhënave për matjen e treguesit (dhe sigurimin e informacionit për qëllime të raportimit / monitorimit). Kjo përgjegjësi e caktuar përfshin gjithashtu përgjegjësinë për vlefshmërinë / cilësinë e të dhënave;
- Frekuenca e publikimit të të dhënave (dhe / ose grumbullimi i të dhënave);
- Një përshkrim metodologjik të metodës së matjes, duke lejuar për një kontroll të jashtëm dhe kuptuar më mirë se si janë zhvilluar disa vlera të caktuara të treguesve;
- Vlerat basë dhe të synuara (kjo e fundit, siç përcaktohet në Strategjinë e miratuar të RAP).

Informacioni i përfshirë në Pasaportën e treguesve mëposhtë është zhvilluar në bashkëpunim të plotë me institucionet përgjegjëse, bazuar në informacionin e dhënë nga institucionet përgjegjëse dhe formulimi i tyre mban pëlqimin e plotë të të gjitha institucioneve përgjegjëse.

Ndërsa për fillimin e matjes së disa prej treguesve duhet të ndërmerren hapa shtesë (p.sh. miratimi i udhëzimeve dhe instruksioneve, hartimi / kontraktimi i shërbimeve të matjes, mbledhja e të dhënave paraprake shtesë, etj). Kjo Pasaportë e Treguesve plotësohet me një dokument të veçantë që liston hapat e nevojshëm si dhe afatet e realizimit të tyre, siç parashikohet nga institucionet përgjegjëse.

¹ Aprovuar me VKM No. 319 (15.04.2015.)

2 Rue André Pascal
75775 Paris Cedex 16
France

<mailto:sigmaeeb@oecd.org>

Tel: +33 (0) 1 45 24 82 00

Fax: +33 (0) 1 45 24 13 05

ee.sigmaeeb.org

This document has been produced with the financial assistance of the European Union. It should not be reported as representing the official views of the EU, the OECD or its member countries, or of beneficiaries participating in the SIGMA Programme. The opinions expressed and arguments employed are those of the author(s).

This document and any map included herein are without prejudice to the status of or sovereignty over any territory, to the delimitation of international frontiers and boundaries and to the name of any territory, city or area.

1.a

Emërtimi i Indikatorit	100% e kuadrit strategjik rregullator i hartuar dhe i zbatuar		
Objektivi korrespondues i përgjithshëm ose specifik	<i>Objektivi 1 – Politika të përmirësuara të planifikimit dhe koordinimit për të hartuar dokumente strategjike të qeverisë, të cilat i kthejnë prioritetet në veprime konkrete.</i>		
Burimi i të dhënave për monitorimin e treguesit të performancës	Raporti vlerësimit të përgatitura nga Njwsia e Planifikimit Strategjik		
Institucioni përgjegjës për mbledhjen e të dhënave	Departamenti i Programimit, Zhvillimit dhe Ndihmës së Huaj		
Shpeshtësia e publikimit të të dhënave	Vjetore		
Përshkrim i shkurtër i metodologjisë	Indikatori do të matet me dy tregues të veçantë: 1) Raporti i Kuadrit Strategjik Rregullator të hartuar $R_{SRFD} = \frac{\text{Numri i KSR-ve të Hartuar}}{\text{Numrin total të planifikuar}}$ Lloji i dokumenteve që të konsiderohen si pjesë e KSR-së janë: (i) strategjitë; (ii) dokumentet e politikave; 2) R_{SFDI} = Kuadri Strategjik Rregullator i zbatuar $R_{SRFD} = \text{Niveli mesatar i përgjithshëm i raportit zbatimit}$ Indikatori do të llogaritet si raport mesatar i raporteve individuale të zbatimit të çdo dokumenti dhe do të llogaritet bazuar në progresin individual të bërë sipas secilit dokument të politikave/strategjie. Për strategjitë zbatimi do të matet përmes monitorimit të planit përkatës të veprimit. E njëjta gjë do të zbatohet për dokumentet e politikave.		
Informacion për vlerat bazë	Viti	2015	
	Vlera bazë		
Informacion për vlerat e synuara	Viti	2017	2020
	Vlera e indikatorit	100%	100%

1.b

Emërtimi i Indikatorit	100% e strategjive dhe e cilësisë sektoriale e përfunduar (me llogaritjen e kostos së planit të veprimit dhe grupin e indikatorëve me objektivat përkatës)
Objektivi korrespondues i përgjithshëm ose specifik	<i>Objektivi 1 – Politika të përmirësuar të planifikimit dhe koordinimit për të hartuar dokumente strategjike të qeverisë, të cilat i kthejnë prioritetet në veprime konkrete.</i>
Burimi i të dhënave për monitorimin e treguesit të performancës	Raporti vlerësimit të përgatitura nga Njwsia e Planifikimit Strategjik
Institucioni përgjegjës për mbledhjen e të dhënave	Departamenti i Programimit, Zhvillimit dhe Ndihmës së Huaj
Shpeshtësia e publikimit të të dhënave	Vjetore
Përshkrim i shkurtër i metodologjisë	Indikatori është llogaritur duke pjesëtuar numrin e përgjithshëm të strategjive sektoriale të hartuara në një vit, të cilat janë vlerësuar si dokumente me cilësi të mirë dhe që përfshijnë një plan të qartë të llogaritjes së kostos dhe një listë të qartë të treguesve të monitorimit që janë të lidhur me objektivat e strategjisë, me numrin total të strategjive të hartuara në një vit. Formula: $R_{QS} = \frac{\text{Numri i strategjive që plotësojnë kriteret e cilësisë}}{\text{Numri i përgjithshëm i strategjive të miratuara në një vit}} \times 100$ Cilësia e përgjithshme do të vlerësohet përmes vlerësimit të secilit seksion të dokumentit të strategjisë së hartuar, sipas kërkesës së përcaktuar në Urdhrin e Kryeministrit për hartimin e dokumentit strategjik. Për secilën pjesë/element përdoret një vlerësim me dy pikë: një pikë nëse një element është i hartuar, por nuk plotëson kërkesën e përcaktuar në udhëzime dhe një maksimum prej dy pikësh, nëse janë përmbushur të gjitha kërkesat. Rezultatet e përgjithshme të vlerësimit të dokumentit do të jenë shuma e të gjitha seksioneve individuale të projekt strategjisë. Elementet që do të vlerësohen janë si më poshtë Së pari: Hyrje - Informacioni i dhënë shpjegon rolin e dokumentit në procesin e përgjithshëm të SPI-së - Procesi i zhvillimit të strategjisë është paraqitur në mënyrë të qartë - Shkalla në të cilën aktorët kryesorë kanë qenë të përfshirë në procesin e hartimit dhe dokumenti është konsultuar me ta Kapitulli 1: Analiza e përgjithshme e situatës - Shkalla në të cilën janë identifikuar grupet e synuara / institucionet - A është analiza e situatës mjaft gjithëpërfshirëse? A janë problemet e grupeve të synuara të paraqitura dhe analizuar në mënyrë të mjaftueshme? - Shkalla në të cilën dokumenti paraqet progresin e bërë në sektor në drejtim të arritjes së objektivave të politikave të qeverisë në lidhje me procesin e integritetit në BE - Shkalla në të cilën strategjia sektoriale bazohet në një analizë të detajuar të "boshllëqeve" (analiza legislative, sociale, ekonomike) dhe të bazuara në evidenca të qarta. Kapitulli 2: Vizioni, politikat strategjike afatmesme- dhe qëllimet afatshkurtra: - Shkalla në të cilën Deklarata e vizionit shpreh qartë vizionin e qeverisë për sektorin. Shkalla në të cilën vizioni adreson në mënyrë të qartë pyetjen: "Si ne do të dëshironim që sektori të jetë në vitin 2020"? - Shkalla në të cilën prioritetet strategjike artikulojnë qartë fushat kryesore në të cilat qeveria do të fokusojë veprimet në sektor me qëllim për të arritur Vizionin e përcaktuar - Masa në të cilën qëllimet e politikës janë hartuar në mënyrë të qartë; shkalla në të cilën objektivat e politikave janë të lidhura me fushat e politikave të mbuluara nga strategjia - Shkalla në të cilën objektivat e politikave kanë Tregues rezultatesh të qarta (SMART), dhe të cilat reflektojnë tërësisht aktivitetin e sektorit Kapitulli 3: Politikat strategjike dhe Objektivat Strategjike - Masa në të cilën politikat strategjike janë të përcaktuara dhe të hartuara mirë - A janë objektivat strategjike të hartuara sipas kriterëve SMART? - A janë objektivat strategjike të mbështetura nga treguesi i mirë-përcaktuar rezultati? Kapitulli 4: Kostoja financiare dhe burimi i financimit - Shkalla në të cilën kostoja përfshin llogaritjen e të gjitha shpenzimeve të mundshme shtesë të nevojshme për zbatimin e strategjisë. Masa në të cilën kostimi është realist dhe i bazuar në kostot e mundshme për zbatimin e veprimeve dhe arritjen e rezultateve të planifikuara

	• Masa në të cilën burimet financiare janë identifikuar mirë • Shkalla në të cilën kontributi i buxhetit është paraqitur mirë dhe është i saktë • Shkalla në të cilën është zhvilluar një plan financiar afatmesëm Kapitulli 5: Llogaridhënia, monitorimi dhe vlerësimi • Shkalla në të cilën sistemi i monitorimit është i hartuar mirë • Shkalla në të cilën sistemi i monitorimit dhe raportimit është i qartë • Shkalla në të cilën kuadri institucional për monitorim është zhvilluar në mënyrë të qartë Kapitulli 6: Plani i Veprimit për Zbatimin e Strategjisë • Plani i Zbatimit është detajuar në masa / aktiviteteve individuale të përcaktuara për secilin objektiv • Struktura përgjegjëse për zbatimin e veprimeve janë të vendosur në A / P • Afatet janë të përcaktuara mirë brenda afatit të zbatimit të strategjive • Institucionet e tjera të përfshira në zbatimin e veprimeve përcaktohen në planin • Burimi i verifikimit janë treguar në mënyrë të qartë Do të llogaritet rezultati mesatar i cilësisë që do të tregojë nivelin mesatar të cilësisë së dokumentit strategjik të paraqitur për miratim në Këshillin e Ministrave brenda një viti kalendarik. $A_{QAL} = \frac{\sum \text{Rezultati mesatar për të gjitha strategjitë e hartuara}}{\text{Numri i strategjive të shqyrtuara}}$		
Informacion për vlerat bazë	Viti	2015	
	Vlera bazë		
Informacion për vlerat e synuara	Viti	2017	2020
	Vlera e indikatorit	100%	100%

1.c

Emërtimi i Indikatorit	70% e stafit të politikë-bërjes të ML-së i trajnuar, të paktën, një herë për çështjet e planifikimit strategjik		
Objektivi korrespondues i përgjithshëm ose specifik	<i>Objektivi 1 – Politika të përmirësuara të planifikimit dhe koordinimit për të hartuar dokumente strategjike të qeverisë, të cilat i kthejnë prioritetet në veprime konkrete.</i>		
Burimi i të dhënave për monitorimin e treguesit të performancës	Raportet e vlerësimit të Qeverisë		
Institucioni përgjegjës për mbledhjen e të dhënave	Departamenti i Programimit, Zhvillimit dhe Ndihmës së Huaj/Shkolla Shqiptare e Administratës Publike		
Shpeshtësia e publikimit të të dhënave	Vjetore		
Përshkrim i shkurtër i metodologjisë	Raporti jep pjesën e stafit që punon në njësinë e hartimit të politikave në ministrinë e linjës të cilët përfitojnë të paktën një trajnim dhe llogaritet duke pjesëtuar numrin e të gjithë stafit ministrior të trajnuar për çështjet e planifikimit strategjik me numrin total të stafit ministrior që merret me politikë – bërje Formula: $T_{\text{politikbërja}} = \frac{\sum \text{Numri i stafit të trajnuar në planifikimin strategjik sipas ministrinë në një vit}}{\sum \text{Numrin total të stafit që merret me planifikimin e politikave}} \times 100$ Shpërndarja e stafit do të raportohet sipas kategorizimit në vijim: • Drejtor i Përgjithshëm • Drejtor i Departamentit • Shefi i Sektorit • Specialist Kurset e trajnimit që do të ofrohen nga ASPA në lidhje me planifikimin strategjik janë: • Sistemi i Menaxhimit të SPI • Cikli Menaxhimi i Politikave Publike dhe Strategjitë • Vlerësimi i Ndikimit Politikave (ANP) • Sistemi Monitorimi i strategjive dhe politikave publike • Trajnim i avancuar për PBA dhe Përgatitjen e Buxhetit Vjetor		
Informacion për vlerat bazë	Viti	2015	
	Vlera bazë		
Informacion për vlerat e synuara	Viti	2017	2020
	Vlera e indikatorit	50%	70%

1.d

Emërtimi i Indikatorit	<i>Përmirësimi i Indeksit të Transparencës gjatë procesit të politikbërjes nga ana e Qeverisë, sipas Forumit Ekonomik Botëror</i>		
Objektivi korrespondues i përgjithshëm ose specifik	<i>Objektivi 1 – Politika të përmirësuara të planifikimit dhe koordinimit për të hartuar dokumente strategjike të qeverisë, të cilat i kthejnë prioritetet në veprime konkrete.</i>		
Burimi i të dhënave për monitorimin e treguesit të performancës	Sipas vlerësimit të FEB-së		
Institucioni përgjegjës për mbledhjen e të dhënave	Departamenti i Programimit, Zhvillimit dhe Ndihmës së Huaj/Shkolla Shqiptare e Administratës Publike		
Shpeshtësia e publikimit të të dhënave	Vjetore		
Përshkrim i shkurtër i metodologjisë	Për një metodologji të detajuar ju lutem shikoni: http://reports.weforum.org/global-competitiveness-report-2014-2015/		
Informacion për vlerat bazë	Viti	2015	
	Vlera bazë	4	
Informacion për vlerat e synuara	Viti	2017	2020
	Vlera e indikatorit	5	6

2.a

Emërtimi i Indikatorit	Cilësia e analizës së vlerësimit të ndikimit dhe vlerësimi i zbatimit aktet ligjore të rëndësishme të hartuara dhe të publikuara.																																													
Objektivi korrespondues i përgjithshëm ose specifik	Objektivi 2: Sistem transparent dhe gjithë-përfshirës për hartimin e ligjeve, i cili bazohet në politikat dhe, i cili siguron përafrimin me acquis.																																													
Burimi i të dhënave për monitorimin e treguesit të performancës	Raportet e vlerësimit të SIGMA-s, raporte e progresit dhe raportet e hartuara nga Njësia e Programeve dhe e Monitorimit të Legjislacionit																																													
Institucioni përgjegjës për mbledhjen e të dhënave	Njësia e Programeve dhe e Monitorimit të Legjislacionit																																													
Shpeshtësia e publikimit të të dhënave	Vjetore																																													
Përshkrim i shkurtër i metodologjisë	Metodologjia e tanishme për matjen e këtij treguesi bazohet në kriteret e cilësisë të zhvilluara nga Njësia e Monitorimit dhe Vlerësimit për vlerësimin e cilësisë së projekt-legjislacionit kur paraqitet për miratim në KM. Metodologjia e tanishme përcakton 10 kriteret si më poshtë: <table><tr><th>Nr</th><th>Kriteret e vlerësimit të cilësisë</th><th>Vlerësimi</th></tr><tr><td>1</td><td>Qëllimi dhe objektivat specifike që duhen arritur.</td><td>10</td></tr><tr><td>2</td><td>Shkalla që projekt akti juridik trajton dhe është i lidhur me Programin politik të Qeverisë. Lidhjet me Agjendën Vjetore Legjislative dhe me dokumentet e tjera të politikave.</td><td>15</td></tr><tr><td>3</td><td>Paraqitja e informacionit në lidhje me prioritetet, analizën e çështjeve ndërsektoriale dhe ndikimin e pritshëm.</td><td>25</td></tr><tr><td>4</td><td>Shkalla e përputhshmërisë së ligjshmërisë, kushtetutshmërisë dhe harmonizimit me legjislacionin kombëtar dhe ndërkombëtar në fuqi.</td><td>10</td></tr><tr><td>5</td><td>Shkalla e vlerësimit të nivelit të përafrimit me <i>Acqui (për aktet normative)</i>.</td><td>10</td></tr><tr><td>6</td><td>Përmbledhje të qartë e relacionit shpjegues të projekt aktit ligjor.</td><td>2</td></tr><tr><td>7</td><td>Renditje e qartë e institucioneve dhe subjekteve përgjegjëse për zbatimin e projektligjit.</td><td>2</td></tr><tr><td>8</td><td>Personat që kontribuojnë në përgatitjen e projektligjit.</td><td>1</td></tr><tr><td>9</td><td>Informacion mbi vlerësimin e ndikimit fiskal të projektligjit në aspektin e të ardhurave dhe shpenzimeve publike.</td><td>25</td></tr><tr><td></td><td>Rezultati total</td><td>100</td></tr></table> Metodologjia përfshin edhe përqindjet e vlerësimit të cilësisë, në bazë të së cilave do të vlerësohet cilësia e përgjithshme e vlerësimit të ndikimit të politikës së projektligjeve: <table><tr><td>Shumë dobët</td><td>Dobët</td><td>E moderuar</td><td>Mirë</td><td>Shumë mirë</td></tr><tr><td>Me pak se 30</td><td>31 to 40</td><td>41 to 60</td><td>61 to 80</td><td>Me shume se 81</td></tr></table> Bazuar në shkallwt e tilla të vlerësimit të cilësisë do të përdoret treguesi e mëposhtme: $I_{QA} = \frac{\sum \text{Rezultati në total i vlerësimit të projektligjeve}}{\text{Numri i projektligjeve të vlerësuara}}$			Nr	Kriteret e vlerësimit të cilësisë	Vlerësimi	1	Qëllimi dhe objektivat specifike që duhen arritur.	10	2	Shkalla që projekt akti juridik trajton dhe është i lidhur me Programin politik të Qeverisë. Lidhjet me Agjendën Vjetore Legjislative dhe me dokumentet e tjera të politikave.	15	3	Paraqitja e informacionit në lidhje me prioritetet, analizën e çështjeve ndërsektoriale dhe ndikimin e pritshëm.	25	4	Shkalla e përputhshmërisë së ligjshmërisë, kushtetutshmërisë dhe harmonizimit me legjislacionin kombëtar dhe ndërkombëtar në fuqi.	10	5	Shkalla e vlerësimit të nivelit të përafrimit me <i>Acqui (për aktet normative)</i> .	10	6	Përmbledhje të qartë e relacionit shpjegues të projekt aktit ligjor.	2	7	Renditje e qartë e institucioneve dhe subjekteve përgjegjëse për zbatimin e projektligjit.	2	8	Personat që kontribuojnë në përgatitjen e projektligjit.	1	9	Informacion mbi vlerësimin e ndikimit fiskal të projektligjit në aspektin e të ardhurave dhe shpenzimeve publike.	25		Rezultati total	100	Shumë dobët	Dobët	E moderuar	Mirë	Shumë mirë	Me pak se 30	31 to 40	41 to 60	61 to 80	Me shume se 81
Nr	Kriteret e vlerësimit të cilësisë	Vlerësimi																																												
1	Qëllimi dhe objektivat specifike që duhen arritur.	10																																												
2	Shkalla që projekt akti juridik trajton dhe është i lidhur me Programin politik të Qeverisë. Lidhjet me Agjendën Vjetore Legjislative dhe me dokumentet e tjera të politikave.	15																																												
3	Paraqitja e informacionit në lidhje me prioritetet, analizën e çështjeve ndërsektoriale dhe ndikimin e pritshëm.	25																																												
4	Shkalla e përputhshmërisë së ligjshmërisë, kushtetutshmërisë dhe harmonizimit me legjislacionin kombëtar dhe ndërkombëtar në fuqi.	10																																												
5	Shkalla e vlerësimit të nivelit të përafrimit me <i>Acqui (për aktet normative)</i> .	10																																												
6	Përmbledhje të qartë e relacionit shpjegues të projekt aktit ligjor.	2																																												
7	Renditje e qartë e institucioneve dhe subjekteve përgjegjëse për zbatimin e projektligjit.	2																																												
8	Personat që kontribuojnë në përgatitjen e projektligjit.	1																																												
9	Informacion mbi vlerësimin e ndikimit fiskal të projektligjit në aspektin e të ardhurave dhe shpenzimeve publike.	25																																												
	Rezultati total	100																																												
Shumë dobët	Dobët	E moderuar	Mirë	Shumë mirë																																										
Me pak se 30	31 to 40	41 to 60	61 to 80	Me shume se 81																																										
Informacion për vlerat bazë	Viti	2015																																												
	Vlera bazë																																													
Informacion për vlerat e synuara	Viti	2017	2020																																											
	Vlera e indikatorit	Tendencë në rritje	Tendencë në rritje																																											

2.b

Emërtimi i Indikatorit	Përqindja e akteve ligjore, të cilat kanë kaluar përmes një procesi të gjerë konsultimesh publike dhe provat e përfshirjes së publikut dhe palëve të interesuara në proces.																		
Objektivi korrespondues i përgjithshëm ose specifik	Objektivi 2: Cilësia e analizës së vlerësimit të ndikimit dhe vlerësimi i zbatimit të aktet ligjore të rëndësishme të hartuara dhe të publikuara.																		
Burimi i të dhënave për monitorimin e treguesit të performancës	Raportet e progresit dhe raportet e hartuara nga Njësia e Programeve dhe e Monitorimit të Legjislacionin/Ministri i Marrëdhënieve me Parlamentin																		
Institucioni përgjegjës për mbledhjen e të dhënave	Njësia e Programeve dhe e Monitorimit të Legjislacionin/Ministri i Marrëdhënieve me Parlamentin																		
Shpeshtësia e publikimit të të dhënave	Vjetore																		
Përshkrim i shkurtër i metodologjisë	Vlerësimi bëhet në bazë të ekzistencës dhe nivelit të informacionit mbi përmbushjen së kërkesave (kriterëve) të vendosura në Ligjin Nr. 146/2014 "Për informimin dhe konsultimin publik": - Informacion mbi publikimin e informacionit në sistemet e informacionit të qeverisë²; - Raport mbi konsultimet publike të organizuara dhe grupet e aktorëve të përfshirë në procesin e konsultimit; - Raport mbi numrin e përgjithshëm të rekomandimeve të dhëna nga grupet e palëve të interesuara; - Informacion mbi komentet e pranuar/reflektuara kundrejt komenteve të paraqitura. Përdoret vlerësimi me dy pikë: një pikë nëse ekzistojnë prova për përmbushjen e kërkesave të ligjit dhe një pikë nëse informacioni është gjithëpërfshirës në nivelin e pritur. <table border="1"> <thead> <tr> <th>0</th><th>1</th><th>2</th><th>3</th><th>4</th></tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Asnjë nga elementet nuk është përmbushur</td><td>1-3 pikë</td><td>4-5 pikë</td><td>6-7 pikë</td><td>8 pikë</td></tr> <tr> <td>Asnjë informacion nuk është dhënë për konsultim publik</td><td>Projektligjet e publikohen në sistemin e informacionit të qeverisë, por nuk ka pasur përfshirje të aktorëve të interesit</td><td>Projektligjet e publikohen në sistemin e informacionit të qeverisë, nuk është nxjerrë asnjë raport mbi përfshirjen e aktorëve të interesit dhe nuk janë ruajtur prova të mjaftueshme mbi reagimet e tyre</td><td>Projektligjet e publikohen në sistemin e informacionit të qeverisë, nuk është nxjerrë asnjë raport mbi përfshirjen e aktorëve të interesit dhe nuk janë ruajtur prova të mjaftueshme mbi reagimet e tyre, dhe nuk ka informacione që tregojnë nëse reagimet janë reflektuar apo jo në draftin e ri</td><td>Projektligjet publikohen në sistemin e informacionit të qeverisë, është dhënë informacion i mjaftueshëm lidhur me konsultimin e gjerë me grupet e interesit; janë ruajtur prova të mjaftueshme për reagimet e tyre, në draftin e ri pasqyrohet një shkallë e mirë e reflektimit të reagimit të palëve të interesuara</td></tr> </tbody> </table> Matja e indikatorit do të bëhet në dy hapa: 1. Indeksi i Konsultimit Publik për Projektligjet (I_{PCDL}) = % e ligjeve të kaluara nëpërmjet procesit të konsultimit; $I_{PLDC} = \frac{\sum \text{Numri i projektligjeve që kalojnë procesin e konsultimit në vit}}{\sum \text{Numri total i ligjeve të miratuara nga Qeveria}} \times 100$ 2. Rezultati mesatar i vlerësimit të cilësisë së procesit të konsultimit (sipas shkallëve të vlerësimit të dhëna më sipër)				0	1	2	3	4	Asnjë nga elementet nuk është përmbushur	1-3 pikë	4-5 pikë	6-7 pikë	8 pikë	Asnjë informacion nuk është dhënë për konsultim publik	Projektligjet e publikohen në sistemin e informacionit të qeverisë, por nuk ka pasur përfshirje të aktorëve të interesit	Projektligjet e publikohen në sistemin e informacionit të qeverisë, nuk është nxjerrë asnjë raport mbi përfshirjen e aktorëve të interesit dhe nuk janë ruajtur prova të mjaftueshme mbi reagimet e tyre	Projektligjet e publikohen në sistemin e informacionit të qeverisë, nuk është nxjerrë asnjë raport mbi përfshirjen e aktorëve të interesit dhe nuk janë ruajtur prova të mjaftueshme mbi reagimet e tyre, dhe nuk ka informacione që tregojnë nëse reagimet janë reflektuar apo jo në draftin e ri	Projektligjet publikohen në sistemin e informacionit të qeverisë, është dhënë informacion i mjaftueshëm lidhur me konsultimin e gjerë me grupet e interesit; janë ruajtur prova të mjaftueshme për reagimet e tyre, në draftin e ri pasqyrohet një shkallë e mirë e reflektimit të reagimit të palëve të interesuara
0	1	2	3	4															
Asnjë nga elementet nuk është përmbushur	1-3 pikë	4-5 pikë	6-7 pikë	8 pikë															
Asnjë informacion nuk është dhënë për konsultim publik	Projektligjet e publikohen në sistemin e informacionit të qeverisë, por nuk ka pasur përfshirje të aktorëve të interesit	Projektligjet e publikohen në sistemin e informacionit të qeverisë, nuk është nxjerrë asnjë raport mbi përfshirjen e aktorëve të interesit dhe nuk janë ruajtur prova të mjaftueshme mbi reagimet e tyre	Projektligjet e publikohen në sistemin e informacionit të qeverisë, nuk është nxjerrë asnjë raport mbi përfshirjen e aktorëve të interesit dhe nuk janë ruajtur prova të mjaftueshme mbi reagimet e tyre, dhe nuk ka informacione që tregojnë nëse reagimet janë reflektuar apo jo në draftin e ri	Projektligjet publikohen në sistemin e informacionit të qeverisë, është dhënë informacion i mjaftueshëm lidhur me konsultimin e gjerë me grupet e interesit; janë ruajtur prova të mjaftueshme për reagimet e tyre, në draftin e ri pasqyrohet një shkallë e mirë e reflektimit të reagimit të palëve të interesuara															
Informacion për vlerat bazë	Viti	2015																	
	Vlera bazë																		
Informacion për vlerat e synuara	Viti	2017	2020																
	Vlera e indikatorit	Tendencë në rritje	100% e akteve																

² Sistemet e informacionit të qeverisë për informimin e publikut dhe transparencën përfshijnë: (ii) regjistrin elektronik të projekt-akteve ligjore; (ii) program e transparencës;

2.c

Emërtimi i Indikatorit	Numri i akteve ligjore të ndryshuara brenda vitit të parë të miratimit.		
Objektivi korrespondues i përgjithshëm ose specifik	Objektivi 2: Cilësia e analizës së vlerësimit të ndikimit dhe vlerësimi i zbatimit të aktet ligjore të rëndësishme të hartuara dhe të publikuara.		
Burimi i të dhënave për monitorimin e treguesit të performancës	Raportet e progresit dhe raportet e hartuara nga Njësia e Programeve dhe e Monitorimit të Legjislacionin/Ministri i Marrëdhënieve me Parlamentin		
Institucioni përgjegjës për mbledhjen e të dhënave	Njësia e Programeve dhe e Monitorimit të Legjislacionin/Ministri i Marrëdhënieve me Parlamentin		
Shpeshtësia e publikimit të të dhënave	Vjetore		
Përshkrim i shkurtër i metodologjisë	Ky indikator matet si raport i ndryshimeve të bëra në aktet ligjore të ndryshuara, brenda vitit të parë të miratimit të tyre. Periudha e "Vitet" do të konsiderohet 365 ditë kalendarike, nga data që ligji i ndryshuar është miratuar. P.sh., në qoftë se një ligj është aprovuar më 14 mars 2015, atëherë do të monitorohet çdo ndryshim i bërë në këtë ligj në periudhën ndërmjet 14 mars 2015 deri më 14 mars të vitit 2016. Të gjitha ligjet e miratuara që nga këto data do të monitorohen më pas. Treguesi për Ndryshimet e Legjislacion (I_{LA}) I_{LA} = Numri i ligjeve të cilat janë ndryshuar brenda një viti nga miratimi i tyre. Pwrqindja e legjislacionit e ndryshuar gjatw vitit: $RLA = \frac{\text{Nr i ligjeve të cilat janë ndryshuar brenda vitit tw miratimit të tyre} \times 100\%}{\text{Numri total i ligjeve të miratuara në vitin raportues}}$		
Informacion për vlerat bazë	Viti	2015	
	Vlera bazë		
Informacion për vlerat e synuara	Viti	2017	2020
	Vlera e indikatorit	Tendencë në ulje	Tendencë në ulje

3.a

Emërtimi i Indikatorit	<i>Përqindja e raporteve të monitorimit dhe vlerësimit për strategjitë e rëndësishme të hartuara dhe të publikuara në baza vjetore.</i>		
Objektivi korrespondues i përgjithshëm ose specifik	<i>Objektivi 3: Ndërtimi i një sistemi efektiv të monitorimit dhe vlerësimit të strategjive, programeve dhe kuadrin ligjor në fuqi, bazuar në sa më poshtë vijon: 1) mbledhjen e të dhënave përmes një procesi neutral dhe transparent për hartimin dhe zbatimin e strategjive, programeve dhe legjislacionit, dhe 2) hartimin e analizave për të vlerësuar efektet e krijuara nga zbatimi.</i>		
Burimi i të dhënave për monitorimin e treguesit të performancës	Raporti vlerësimit të përgatitura nga Njësia e Planifikimit Strategjik		
Institucioni përgjegjës për mbledhjen e të dhënave	Departamenti i Programimit, Zhvillimit dhe Ndihmës së Huaj/ Njësia e Programeve dhe e Monitorimit të Legjislacionit		
Shpeshtësia e publikimit të të dhënave	Vjetore		
Përshkrim i shkurtër i metodologjisë	Ky indeks llogaritet duke pjesëtuar numrin e përgjithshëm të strategjive për të cilat janë hartuar dhe publikuar raportet e monitorimit dhe të vlerësimit në një vit. Në rast se raportet e monitorimit dhe vlerësimit janë hartuar, por nuk janë publikuar, atëherë indeksi do të jetë i ndarë në dy nivele: Formula individuale: $R_{M\&ERD} = \frac{\% \text{ e raporteve të M \& V të hartuara dhe të paraqitura për shqyrtim në GMPI-të/GSP-të}}{\text{Numri Total i Strategjive}} \times 100\%$ $R_{M\&ERP} = \frac{\% \text{ i raporteve të M\&V të publikuara}}{\text{Numri Total i Strategjive}} \times 100\%$ Formula agregate: $I_{M\&ER} = \frac{\text{Numri i M\&VR-ve të hartuara} + \text{Numri i M\&VR-ve të publikuara}}{(\text{Numri Total i Strategjive})^2} \times 100\%$ Shenim: Strategjitë duhet të parashikojë përgatitjen raportit të M&V Vjetor. Disa prej tyre përfshijnë raportet dy-vjeçare, por për qëllim të monitorimit të këtij indikator, do të merren parasysh vetëm Raportet Vjetore.		
Informacion për vlerat bazë	Viti	2015	
	Vlera bazë		
Informacion për vlerat e synuara	Viti	2017	2020
	Vlera e indikatorit	Tendencë në rritje	Tendencë në rritje

3.b

Emërtimi i Indikatorit	<i>Shkalla në të cilën raportimi jep informacion mbi rezultatet e arritura (indikatorit i SIGMA-s)</i>																
Objektivi korrespondues i përgjithshëm ose specifik	<i>Objektivi 3: Ndërtimi i një sistemi efektiv të monitorimit dhe vlerësimit të strategjive, programeve dhe kuadrit ligjor në fuqi, bazuar në sa më poshtë vijon: 1) mbledhja e të dhënave përmes një procesi neutral dhe transparent për hartimin dhe zbatimin e strategjive, programeve dhe legjislacionit, dhe 2) hartimi i analizave për të vlerësuar efektet e krijuara nga zbatimi.</i>																
Burimi i të dhënave për monitorimin e treguesit të performancës	Raportet e vlerësimit të SIGMA-s																
Institucioni përgjegjës për mbledhjen e të dhënave	Departamenti i Programimit, Zhvillimit dhe Ndhmës së Huaj/ Njësia e Programeve dhe e Monitorimit të Legjislacionit																
Shpeshtësia e publikimit të të dhënave	Çdo dy vjet																
Përshkrim i shkurtër i metodologjisë	Vlerësimi bëhet bazuar në ekzistencën dhe nivelin e informimit të raportimit të rregullt për dokumentet kyçe qendrore të planifikimit të qeverisë si më poshtë: 1) Raporti i Buxhetit; 2) Raporti i zbatimit të planit Punës së Qeverisë; 3) Raporti i zbatimit të planit legjislativ; 4) Raporti i zbatimit të planit IE-së; dhe 5) raportet e zbatimit të strategjive sektoriale. Përdoret vlerësimi me dy pikë: një pikë në qoftë se ekziston çdo lloj dokumenti i raportit të rregullt dhe një pikë nëse dokumenti është gjithëpërfshirës në nivelin e pritur. Raporti konsiderohet i plotë nëse ai mbulon edhe raportimin mbi zbatimin (produkti) dhe monitorimin e cilësisë së mjaftueshme të rezultateve. Përfundim bëhet në rastin e raportit të Planit Legjislativ dhe raportin e IE-së; këto raporte konsiderohen plota edhe nëse raportimi për rezultatet nuk është realizuar. <table border="1"> <tr> <td>0</td><td>1</td><td>2</td><td>3</td><td>4</td><td>5</td></tr> <tr> <td>Asnjë prej elementëve nuk është përmbushur</td><td>1-3 pikë</td><td>4-5 pikë</td><td>6-7 pikë</td><td>8-9 pikë</td><td>10 pikë</td></tr> </table>					0	1	2	3	4	5	Asnjë prej elementëve nuk është përmbushur	1-3 pikë	4-5 pikë	6-7 pikë	8-9 pikë	10 pikë
0	1	2	3	4	5												
Asnjë prej elementëve nuk është përmbushur	1-3 pikë	4-5 pikë	6-7 pikë	8-9 pikë	10 pikë												
Informacion për vlerat bazë	Viti	2014															
	Vlera bazë	3															
Informacion për vlerat e synuara	Viti	2017	2020														
	Vlera e indikatorit	Tendencë në rritje	Tendencë në rritje														

3.c

Emërtimi i Indikatorit	Numri i konsultimeve publike/prezantimeve të organizuara për të diskutuar raportet e monitorimit dhe vlerësimit.		
Objektivi korrespondues i përgjithshëm ose specifik	<i>Objektivi 3: Ndërtimi i një sistemi efektiv të monitorimit dhe vlerësimit të strategjive, programeve dhe kuadrit ligjor në fuqi, bazuar në sa më poshtë vijon: 1) mbledhja e të dhënave përmes një procesi neutral dhe transparent për hartimin dhe zbatimin e strategjive, programeve dhe legjislacionit, dhe 2) hartimi i analizave për të vlerësuar efektet e krijuara nga zbatimi.</i>		
Burimi i të dhënave për monitorimin e treguesit të performancës	Faqja e internetit e Qeverisë. Raportet e Njesisë së Programeve dhe e Monitorimit të Legjislacionit		
Institucioni përgjegjës për mbledhjen e të dhënave	Njësia e Programeve dhe e Monitorimit të Legjislacionit		
Shpeshtësia e publikimit të të dhënave	Vjetore		
Përshkrim i shkurtër i metodologjisë	Indikatori është numri i përgjithshëm i raporteve të monitorimit dhe vlerësimit që do të vihen në dispozicion të publikut.		
Informacion për vlerat bazë	Viti	2015	
	Vlera bazë		
Informacion për vlerat e synuara	Viti	2017	2020
	Vlera e indikatorit	Tendencë në rritje	Tendencë në rritje

4.a

Emërtimi i Indikatorit	Shkalla në të cilën strukturat e ministrive dhe institucionet e tjera janë racionale dhe koherente (indikator i SIGMA-s).																
Objektivi korrespondues i përgjithshëm ose specifik	Objektivi 4: Forcimi i strukturave të administratës publike me qëllim përmirësimin e ofrimit të shërbimeve për publikun.																
Burimi i të dhënave për monitorimin e treguesit të performancës	Raportet e vlerësimit të SIGMA-s																
Institucioni përgjegjës për mbledhjen e të dhënave	DAP-i/Ministria e Linjës																
Shpeshtësia e publikimit të të dhënave	Çdo dy vjet																
Përshkrim i shkurtër i metodologjisë	Metodologjia bazohet në një vlerësim që do të plotësojë 5 elemente: 1) rregulloret përcaktojnë tipologjinë/llojet e të gjitha organizatave shtetërore; 2) statusi i organeve të pavarura është i rregulluar në mënyrë të qartë dhe e koherente; 3) rregullat që rregullojnë marrëdhënien midis ministrive dhe organeve të raportimit janë të qarta dhe koherente; 4) funksionet kryesore politikbërëse i përkasin ministrive dhe 5) ministrinë i kanë caktuar organeve të raportimit përgjegjësitë për drejtimin dhe kontrollin, duke përfshirë edhe skemën e menaxhimit të performancës. Për çdo element jepet një pikë. Për elementin 3 është e mundur deri në 2 pikë (një për ekzistencën e rregullave, dhe një pikë për pasjen e zgjidhjeve koherente në të gjithë administratën publike). <table><tr><td>0</td><td>1</td><td>2</td><td>3</td><td>4</td><td>5</td></tr><tr><td>Asnjë prej elementëve nuk është përmbushur</td><td>1-2 pikë</td><td>3 pikë</td><td>4 pikë</td><td>5 pikë</td><td>6 pikë</td></tr></table>					0	1	2	3	4	5	Asnjë prej elementëve nuk është përmbushur	1-2 pikë	3 pikë	4 pikë	5 pikë	6 pikë
0	1	2	3	4	5												
Asnjë prej elementëve nuk është përmbushur	1-2 pikë	3 pikë	4 pikë	5 pikë	6 pikë												
Informacion për vlerat bazë	Viti	2014															
	Vlera bazë	2															
Informacion për vlerat e synuara	Viti	2017		2020													
	Vlera e indikatorit	Tendencë në rritje		Tendencë në rritje													

5.a

Emërtimi i Indikatorit	<i>Numri i shërbimeve të qeverisë qendrore me ndërveprim të përmirësuar në zyrat e pritjes</i>		
Objektivi korrespondues i përgjithshëm ose specifik	<i>Objektivi 5: Shërbime publike të përmirësuara dhe të përqendruara duke ulur shkaqet e korrupsionit dhe duke forcuar etikën qytetare bazë për ofrimin e shërbimeve publike.</i>		
Burimi i të dhënave për monitorimin e treguesit të performancës	Raportet e Monitorimit të Ministrisë për Inovacionin dhe Administratën Publike/ Projekti ADISA /ISDA		
Institucioni përgjegjës për mbledhjen e të dhënave	Ministria për Inovacionin dhe Administratën Publike/ADISA		
Shpeshtësia e publikimit të të dhënave	Vjetore		
Përshkrim i shkurtër i metodologjisë	Ky tregues do të masë numrin e shërbimeve që do të ofrohen për qytetarët përmes përmirësimit të sporteleve dhe standardeve të ofrimit të shërbimeve Ky indikator është: Indikatori i shërbimeve = Numri i shërbimeve të ofruara në zyrat e përmirësuara të pritjes		
Informacion për vlerat bazë	Viti	2015	
	Vlera bazë	0	
Informacion për vlerat e synuara	Viti	2017	2020
	Vlera e indikatorit	150 shërbime	300 shërbime

5.b

Emërtimi i Indikatorit	Numri i zyrave me një ndalesë të ngritura në njësitë e qeverisjes vendore.		
Objektivi korrespondues i përgjithshëm ose specifik	<i>Objektivi 5: Shërbime publike të përmirësuara dhe të përqendruara duke ulur shkaqet e korrupsionit dhe duke forcuar etikë qytetare bazë për ofrimin e shërbimeve publike.</i>		
Burimi i të dhënave për monitorimin e treguesit të performancës	Raportet e Monitorimit të Ministrisë të Shtetit për Çështjet Vendore dhe të Ministrisë për Inovacionin dhe Administratën Publike		
Institucioni përgjegjës për mbledhjen e të dhënave	Ministri i Shtetit për Çështjet Vendore dhe të Ministria për Inovacionin dhe Administratën Publike		
Shpeshtësia e publikimit të të dhënave	Vjetore		
Përshkrim i shkurtër i metodologjisë	Indikatori që paraqet shkallën e ngritjes së zyrave me një ndalesë në njësitë e qeverisjes vendore matet duke pjesëtuar numrin e përgjithshëm të zyrave me një ndalesë të ngritura në një viti në NjQV, me numrin e përgjithshëm të 61 njësive të qeverisjes vendore dhe duke e shumëzuar me 100% Formula: $I_{\text{One-Stop-Shops}} = \frac{\text{Numri total i Zyrave me një Ndalesë të ngritura}}{61 \text{ NjQV}} \times 100\%$		
Informacion për vlerat bazë	Viti	2014	
	Vlera bazë	1 (pilot)	
Informacion për vlerat e synuara	Viti	2017	2020
	Vlera e indikatorit	Në 80% të bashkive	Ne 100% të bashkive

6.a

Emërtimi i Indikatorit	<i>Qarkullimi vjetor (lëvizja paralele) e stafit të nivelit drejtues në të gjitha nivelet e shërbimit civil në institucionet e administratës qendrore.</i>		
Objektivi korrespondues i përgjithshëm ose specifik	<i>Objektivi 6: Kapacitete të përmirësuara për zbatimin e legjislacionit të shërbimit civil dhe procedura të lehtësuara të zbatimit.</i>		
Burimi i të dhënave për monitorimin e treguesit të performancës	Raportet vjetore të DAP-it, raportet e vlerësimit të SIGMA-s		
Institucioni përgjegjës për mbledhjen e të dhënave	DAP-i		
Shpeshtësia e publikimit të të dhënave	Vjetore		
Përshkrim i shkurtër i metodologjisë	Ky indikator llogaritet duke pjesëtuar numrin e stafit drejtues në të gjitha nivelet e shërbimit civil në institucionet e administratës qendrore që janë larguar (ose hequr) nga pozicionet e tyre në një vit/pjesëtuar me numrin total të stafit drejtues në administratën qendrore në vitin e dhënë. $R_{\text{MSTurnover}} = \frac{\text{Numri total i stafit drejtues që janë larguar gjatë vitit} \times 100\%}{\text{Numri total i stafit drejtues në fillim të vitit}}$		
Informacion për vlerat bazë	Viti	2014	
	Vlera bazë	0%	
Informacion për vlerat e synuara	Viti	2017	2020
	Vlera e indikatorit	Tendencë në rënie	Tendencë në rënie

6.b

Emërtimi i Indikatorit	Numri mesatar i pjesëmarrësve në një procedurë rekrutimi për rekrutim nga jashtë dhe nga brenda (transferimi) në shërbimin civil.		
Objektivi korrespondues i përgjithshëm ose specifik	Objektivi 6: Kapacitete të përmirësuara për zbatimin e legjislacionit të shërbimit civil dhe procedura të lehtësuara të zbatimit.		
Burimi i të dhënave për monitorimin e treguesit të performancës	Raportet vjetore të DAP-it, raportet e vlerësimit të SIGMA-s		
Institucioni përgjegjës për mbledhjen e të dhënave	DAP-i		
Shpeshtësia e publikimit të të dhënave	Vjetore		
Përshkrim i shkurtër i metodologjisë	Gjatë vitit do të maten dy tregues të veçantë: 6.b.1: Numri mesatar i pjesëmarrësve nga jashtë shërbimit civil që marrin pjesë në një procedurë rekrutimi $I.R_{OCS} = \frac{\text{Numri total i pjesëmarrësve nga jashtë shërbimit civil që aplikojnë për një pozicion ekzekutiv}}{\text{Numri total i procedurave të rekrutimit}}$ 6.b.2 Numri mesatar i pjesëmarrësve brenda shërbimit civil që marrin pjesë në një proces rekrutimi. Formula $I.R_{WCS} = \frac{\text{Numri total i pjesëmarrësve nga shërbimi civil (të gjitha grupet)}}{\text{Numri total i procedurave të rekrutimit}}$		
Informacion për vlerat bazë	Viti	2015	
	Vlera bazë		
Informacion për vlerat e synuara	Viti	2017	2020
	Vlera e indikatorit	Tendencë në rritje	Tendencë në rritje

6.c

Emërtimi i Indikatorit	<i>Numri i ankesave kanë të bëjnë me rekrutimin në shërbimin civil të pranuar nga gjykata (duke filluar nga gjysma e dytë e vitit 2014) ka shënuar rënie.</i>		
Objektivi korrespondues i përgjithshëm ose specifik	<i>Objektivi 6: Kapacitete të përmirësuara për zbatimin e legjislacionit të shërbimit civil dhe procedura të lehtësuara të zbatimit.</i>		
Burimi i të dhënave për monitorimin e treguesit të performancës	Raportet vjetore të DAP-it, raportet e vlerësimit të SIGMA-s		
Institucioni përgjegjës për mbledhjen e të dhënave	DAP-i		
Shpeshtësia e publikimit të të dhënave	Vjetore		
Përshkrim i shkurtër i metodologjisë	Metodologjia për matjen e këtyre treguesve do të bazohet në të dhënat e mbledhura nga dy institucione si vijon: - DAP-i për ankesat që kanë të bëjnë me proceset e rekrutimit të kryera në ministritë e linjës dhe institucionet e tjera qendrore dhe - Komisioneri i Shërbimit Civil, për ankesat që lidhen me institucionet e pavarura dhe bashkitë. $Nr_{i \text{ ankesave}} = Nr \text{ i ankesave}_{DAP-i} + Nr \text{ i ankesave}_{KShC}$		
Informacion për vlerat bazë	Viti	2015	
	Vlera bazë		
Informacion për vlerat e synuara	Viti	2017	2020
	Vlera e indikatorit	Tendencë në rënie	Tendencë në rënie

6.d

Emërtimi i Indikatorit	Shkalla në të cilën sistemi trajnimi i nëpunësve civil është funksional dhe zbatohet në praktikë (Indikatori i SIGMA-s)																
Objektivi korrespondues i përgjithshëm ose specifik	<i>Objektivi 6: Kapacitete të përmirësuara për zbatimin e legjislacionit të shërbimit civil dhe procedura të lehtësuara të zbatimit.</i>																
Burimi i të dhënave për monitorimin e treguesit të performancës	Raportet e Vlerësimit të SIGMA-s																
Institucioni përgjegjës për mbledhjen e të dhënave	DAP-i																
Shpeshtësia e publikimit të të dhënave	Çdo dy vjet																
Përshkrim i shkurtër i metodologjisë	Duhen realizuar 3 elementet e mëposhtme: 1) Është krijuar trajnimi si një e drejtë dhe detyrë të nëpunësve civilë; 2) Vlerësimi i Nevojave për Trajnim (VNT) realizohet rregullisht; 3) Planet strategjike për nëpunësit civilë janë zhvilluar. Për çdo element përdoret vlerësimi me tre pikë: një pikë për pasjen e legjislacionin parësor; dy pikë për zbatimin e tij përmes legjislacionit dytësor dhe/ose orientimit përkatës; dhe tri pikë për elementet që zbatohen në praktikë pa mangësi ose me mangësi të vogla. <table border="1" data-bbox="596 815 1442 949"> <tr> <td>0</td><td>1</td><td>2</td><td>3</td><td>4</td><td>5</td></tr> <tr> <td>Asnjë prej elementëve nuk është përmbushur</td><td>1-2 pikë</td><td>3-4 pikë</td><td>5-6 pikë</td><td>7-8 pikë</td><td>9 Pikë</td></tr> </table>					0	1	2	3	4	5	Asnjë prej elementëve nuk është përmbushur	1-2 pikë	3-4 pikë	5-6 pikë	7-8 pikë	9 Pikë
0	1	2	3	4	5												
Asnjë prej elementëve nuk është përmbushur	1-2 pikë	3-4 pikë	5-6 pikë	7-8 pikë	9 Pikë												
Informacion për vlerat bazë	Viti	2014															
	Vlera bazë	3															
Informacion për vlerat e synuara	Viti	2017		2020													
	Vlera e indikatorit	Tendencë në rritje		Tendencë në rritje													

7.a

Emërtimi i Indikatorit	<i>Tarimi i sistemit të pagave dhe arritja e raportit 22.1 në vitin 2020 ndërmjet pagës maksimale dhe minimale.</i>		
Objektivi korrespondues i përgjithshëm ose specifik	<i>Objektivi 7: Organizimi i sistemit të pagave në shërbimin civil në bazë të vlerësimit të punës, vlerësimit të arritjeve vjetore të nëpunësve civilë dhe në bazë të rezultateve të trajnimit të detyrueshëm.</i>		
Burimi i të dhënave për monitorimin e treguesit të performancës	Raportet e Monitorimit të DAP-it		
Institucioni përgjegjës për mbledhjen e të dhënave	DAP-i/Ministria e Financave		
Shpeshtësia e publikimit të të dhënave	Vjetore		
Përshkrim i shkurtër i metodologjisë	Indeksi i tarimit llogaritet duke pjesëtuar pagën maksimale me pagën minimale. Formula: $I_{\text{Tarimi}} = \frac{\text{Paga maksimale në Lek}}{\text{Paga minimale në Lek}}$		
Informacion për vlerat bazë	Viti	2014	
	Vlera bazë	11,7	
Informacion për vlerat e synuara	Viti	2017	2020
	Vlera e indikatorit	11,7	22,1

7.b

Emërtimi i Indikatorit	Rritja e variacionit/ numrit të pozicioneve në skemën e pagave bazuar në përshkrimin e punës.		
Objektivi korrespondues i përgjithshëm ose specifik	Objektivi 7: Organizimi i sistemit të pagave në shërbimin civil në bazë të vlerësimit të punës, vlerësimit të arritjeve vjetore të nëpunësve civilë dhe në bazë të rezultateve të trajnimit të detyrueshëm.		
Burimi i të dhënave për monitorimin e treguesit të performancës	Raportet e Monitorimit të DAP-it		
Institucioni përgjegjës për mbledhjen e të dhënave	DAP-i/Ministria e Financave		
Shpeshtësia e publikimit të të dhënave	Vjetore		
Përshkrim i shkurtër i metodologjisë	Ky indikator do të matet në bazë të ndryshimeve që do të ketë skema ekzistuese e mëposhtme e pagave ³ , pasi të realizohet studimi mbi pagat.		
	Kategoria I - II – Nëpunës civilë të nivelit të lartë drejtues		
	Klasa	Emërtimi i pozicionit	
	1	Sekretari i Përgjithshëm i Këshillit të Ministrave, Presidencës, Parlamentit dhe institucioneve të pavarura kushtetuese.	
	2	Sekretar i Përgjithshëm në ministritë e linjës, institucionet e pavarura të krijuara me ligj, njësitë e qeverisjes vendore/ drejtor departamenti/titullarë të institucioneve në varësi të Kryeministrit apo të ministrave.	
	3	Sekretar i Përgjithshëm në qarqe, bashki, Drejtor i Drejtorisë së Përgjithshme në Kryeministri, ministri, institucionet e pavarura të krijuara me ligj/titullarë të institucioneve në varësi të Kryeministrit apo të ministrave.	
	Kategoria II – Nëpunës civilë të nivelit të mesëm drejtues		
	Klasa	Emërtimi i pozicionit	
	1	Drejtor i Drejtorisë së Përgjithshme në qarqe, bashki, drejtor drejtorie në Kryeministri, ministri, institucione të pavarura të krijuara me ligj, titullarë të institucioneve në varësi të ministrave, drejtor drejtorie në institucionet në varësi të Kryeministrit apo ministrave	
	2	Drejtor drejtorie në institucionet në varësi të Këshillit të Ministrave, ministrave, qarqeve dhe bashkive	
	Kategoria III - Nëpunës civilë të nivelit të ulët drejtues		
	Klasa	Emërtimi i pozicionit	
	1	Shef sektori i nivelit A;	
	2	Shef sektori i nivelit B.	
	Kategoria IV - Nëpunës civilë të kategorisë ekzekutive		
	Klasa	Emërtimi i pozicionit	
	1	Specialist i nivelit A;	
	2	Specialist i nivelit B;	
	3	Specialist i nivelit C;	
	4	Specialist i nivelit D.	
Informacion për vlerat bazë	Viti	2015	
	Vlera bazë		
Informacion për vlerat e synuara	Viti	2017	2020
	Vlera e indikatorit	Rritje me, të paktën, 3 nivele	Rritje me, të paktën, 3 nivele ⁴

³ Miratuar me VKM-në 142/2014 http://dap.gov.al/images/tedhenainst/vkm/VKM_142_12032014.pdf

⁴ Krahësuar me situatën bazë. Prandaj synimi për 2020 është i njëjtë me 2017

7.c

Emërtimi i Indikatorit	<i>Shkalla në të cilën sistemi i shpërblimit të nëpunësve civilë është i drejtë dhe transparent dhe zbatohet në praktikë (Indikator i SIGMA-s).</i>																
Objektivi korrespondues i përgjithshëm ose specifik	<i>Objektivi 7: Organizimi i sistemit të pagave në shërbimin civil në bazë të vlerësimit të punës, vlerësimit të arritjeve vjetore të nëpunësve civilë dhe në bazë të rezultateve të trajnimit të detyrueshëm.</i>																
Burimi i të dhënave për monitorimin e treguesit të performancës	Raportet e vlerësimit të SIGMA-s																
Institucioni përgjegjës për mbledhjen e të dhënave	DAP-i/Ministria e Financave																
Shpeshtësia e publikimit të të dhënave	Çdo dy vjet																
Përshkrim i shkurtër i metodologjisë	Duhen plotësuar 4 elementet e mëposhtëm: 1) Janë krijuar parimet e shpërblimit; 2) shtesat dhe përfitimet janë të rregulluara në mënyrë të qartë; 3) diskrecioni menaxherial në lidhje me vendimet e pagave është i kufizuar; 4) sistemi i shpërblimit ofron kushte të arsyeshme për rekrutimin e nëpunësve publikë profesionalë. Për çdo element përdoret vlerësimi me tre pikë: një pikë për pasjen e legjislacionit parësor; dy pikë zbatimin e tij përmes legjislacionit sekondar dhe/ose orientimit përkatës; dhe tri pikë për elementin që zbatohet në praktikë pa mangësi ose me mangësi të vogla. <table border="1"> <tr> <td>0</td><td>1</td><td>2</td><td>3</td><td>4</td><td>5</td></tr> <tr> <td>Asnjë prej elementëve nuk është përmbushur</td><td>1-2 pikë</td><td>3-5 pikë</td><td>6-8 pikë</td><td>9-10 pikë</td><td>11-12 pikë</td></tr> </table>					0	1	2	3	4	5	Asnjë prej elementëve nuk është përmbushur	1-2 pikë	3-5 pikë	6-8 pikë	9-10 pikë	11-12 pikë
0	1	2	3	4	5												
Asnjë prej elementëve nuk është përmbushur	1-2 pikë	3-5 pikë	6-8 pikë	9-10 pikë	11-12 pikë												
Informacion për vlerat bazë	Viti	2014															
	Vlera bazë	4															
Informacion për vlerat e synuara	Viti	2017	2020														
	Vlera e indikatorit	Tendencë në rritje	Tendencë në rritje														

8.a

Emërtimi i Indikatorit		Numri i shërbimeve me procedurave të thjeshtësuara për ofrimin e tyre	
Objektivi korrespondues i përgjithshëm ose specifik		Objektivi 8: Procedurë e thjeshtësuar për ofrimin e shërbimeve duke lehtësuar komunikimin me publikun dhe duke shmangur korrupsionin.	
Burimi i të dhënave për monitorimin e treguesit të performancës		Raportet e monitorimit të Ministrisë për Inovacionin dhe Administratën Publike	
Institucioni përgjegjës për mbledhjen e të dhënave		Ministria për Inovacionin dhe Administratën Publike/ADISA/Ministria e Linjës/Projekti ISDA	
Shpeshtësia e publikimit të të dhënave		Vjetore	
Përshkrim i shkurtër i metodologjisë		Ky indikator do të matet në bazë të hartave të reja procesit të prodhuara dhe të miratuara për shërbimet themelore administrative të qeverisë qendrore. Të dhënat do të miratohen nga Këshilli i Ministrave. Iservices = Number of services offered at improved front offices	
Informacion për vlerat bazë	Viti	2015	
	Vlera bazë		
Informacion për vlerat e synuara	Viti	2017	2020
	Vlera e indikatorit	150	300

8.b

Emërtimi i Indikatorit	Niveli (%) e kënaqshmërisë publike kundrejt cilësisë së ofrimit të shërbimeve		
Objektivi korrespondues i përgjithshëm ose specifik	Objektivi 8: Procedurë e thjeshtësuar për ofrimin e shërbimeve duke lehtësuar komunikimin me publikun dhe duke shmangur korrupsionin.		
Burimi i të dhënave për monitorimin e treguesit të performancës	Departamenti i Jetësimit të Prioriteteve (Kryeministria)		
Institucioni përgjegjës për mbledhjen e të dhënave	Departamenti i Jetësimit të Prioriteteve (Kryeministria)/ Ministria për Inovacionin dhe Administratën Publike/ADISA/Projekti ISDA		
Shpeshtësia e publikimit të të dhënave	Çdo dy vjet		
Përshkrim i shkurtër i metodologjisë	Metodologjia për matjen e indikatorit: Indikatori do të llogaritet bazuar në të dhënat e Sondazhit Bazë të Projektit ISDA në fillim të vitit 2016 dhe me anë të një sondazhi tjetër shumëplanësh deri në mesin e vitit 2017. Pyetjet kryesore që do të përfshihen në të dy sondazhet do të jenë si vijon: • Pyetje demografike: si gjinia, moshë, arsimi, profesioni, niveli i të ardhurave, përkatësia etnike. • Perceptimi për cilësinë e përgjithshme të shërbimeve publike (shumë dobët, dobët, mesatare, e mirë, shumë e mirë). • Afati kohor për ofrimin e shërbimeve (koha e kaluar) në raport me atë që specifikohet zyrtarisht. • Qartësia dhe thjeshtësia e rregullave dhe procedurave. • Mekanizmi për të paraqitur ankesa dhe për të siguruar reagime për departamentin përkatës. • Objektet e zonës së shërbimit. • Përshtatja e orarit zyrtar. • Qartësia dhe thjeshtësia e formave të aplikimit. • Menaxhimi i radhës. • Korrupsioni në funksionimin e sistemit. • Përpjekjet për përgatitjen e dokumentit. Pritet të kryhet vizitë familjar me anë të intervistave ballë për ballë, duke përdorur sistemin CAPI për regjistrimin e të gjitha përgjigjeve. Madhësia totale e mostrës duhet të jetë përfaqësuese në nivel vendi dhe për të gjithë 5 shtresat: zonat rurale dhe urbane në secilin nga tre rajoneve makro të Shqipërisë (Veri, qendër dhe jug). Në mënyrë që të kryen analiza statistikore të fuqishme do të përdoret madhësia e mostrës prej 8 HH për grup dhe nivelet e saktësisë duhet të jenë në një minimum prej 7.5% për 90% të intervalit të besueshmërisë për vlerësimet e përmasave të popullsisë (përqindje) / prevalenca e të gjitha variablave të pyetura si proporcione (përqindje). Duhet të kryhet një ushtrim i renditur në secilin prej grupeve të zgjedhura, duke mbledhur totalin e popullsisë të vërejtura në secilin grup të zgjedhur me qëllim të rregullimeve të peshës.		
Informacion për vlerat bazë	Viti	2016	
	Vlera bazë		
Informacion për vlerat e synuara	Viti	2017	2020
	Vlera e indikatorit	Tendencë në rritje	Tendencë në rritje

8.c

Emërtimi i Indikatorit	<i>Shkalla në të cilën politikat për ofrimin e shërbimeve të fokusuara tek qytetari janë miratuar dhe zbatuar në praktikë (Indikatori i SIGMA-s).</i>																
Objektivi korrespondues i përgjithshëm ose specifik	<i>Objektivi 8: Procedurë e thjeshtësuar për ofrimin e shërbimeve duke lehtësuar komunikimin me publikun dhe duke shmangur korrupsionin.</i>																
Burimi i të dhënave për monitorimin e treguesit të performancës	Raportet e vlerësimit të SIGMA-s																
Institucioni përgjegjës për mbledhjen e të dhënave	Ministria për Inovacionin dhe Administratën Publike/ADISA																
Shpeshtësia e publikimit të të dhënave	Çdo dy vjet																
Përshkrim i shkurtër i metodologjisë	Duhen plotësuar elementet e mëposhtëm: 1) Politika e ofrimit të shërbimit përshkruhet në të paktën një prej dokumenteve të planifikimit të qeverisë; 2) Ekziston një inventar i shërbimeve në nivelin shtetëror; 3) Janë krijuar mekanizmat për të analizuar dhe për të shmangur burokracinë në procesin e hartimit ligjor; 4) Projekt legjislacioni analizohet në mënyrë që të shmanget krijimi i burokracisë shtesë; 5) Zbatohen ose janë zbatuar procese sistematike për të lehtësuar administrimin në “Vitin bazë”; 6) Janë futur iniciativa të rëndësishme reformash për të përmirësuar ofrimin e shërbimeve në Vitin bazë; 7) Është hartuar një plan gjithëpërfshirës i veprimit për përmirësimin e shërbimeve. Për çdo element të zbatuar jepet një pikë <table border="1"> <tr> <td>0</td><td>1</td><td>2</td><td>3</td><td>4</td><td>5</td></tr> <tr> <td>Asnjë prej elementëve nuk është përmbyshur</td><td>1-2 pikë</td><td>3-4 pikë</td><td>5 pikë</td><td>6 pikë</td><td>7 pikë</td></tr> </table>					0	1	2	3	4	5	Asnjë prej elementëve nuk është përmbyshur	1-2 pikë	3-4 pikë	5 pikë	6 pikë	7 pikë
0	1	2	3	4	5												
Asnjë prej elementëve nuk është përmbyshur	1-2 pikë	3-4 pikë	5 pikë	6 pikë	7 pikë												
Informacion për vlerat bazë	Viti	2014															
	Vlera bazë	2															
Informacion për vlerat e synuara	Viti	2017	2020														
	Vlera e indikatorit	Tendencë në rritje	Tendencë në rritje														

9.a

Emërtimi i Indikatorit	Sisteme të përmirësuara të IT-së për ofrimin e shërbimeve		
Objektivi korrespondues i përgjithshëm ose specifik	<i>Objektivi 9: Zhvillimi i një infrastrukturë të TIK-ut të aftë për të mbështetur aktivitetet e përditshme të administratës publike dhe rritjen e efikasitetit duke ulur kohën për të aksesuar, përpunuar dhe transmetuar informacione, ndërkohë që bëhet përmirësimi i qarkullimit të informacionit.</i>		
Burimi i të dhënave për monitorimin e treguesit të performancës	Raportet e monitorimit të Ministrisë për Inovacionin dhe Administratën Publike		
Institucioni përgjegjës për mbledhjen e të dhënave	Ministria për Inovacionin dhe Administratën Publike/ADISA/AKSHI		
Shpeshtësia e publikimit të të dhënave	Vjetore		
Përshkrim i shkurtër i metodologjisë	Ky indikator do të masë zbatimin dhe funksionalitetin e menaxhimit të dokumenteve, rrjedhën e punës dhe vendim-marrjen lidhur me sistemet e IT-së në funksion të përmirësimit të ofrimit të shërbimeve publike. Formula: $I_{\text{ICT Systems}} = \text{Numri i agjencive}$		
Informacion për vlerat bazë	Viti	2014	
	Vlera bazë	0	
Informacion për vlerat e synuara	Viti	2017	2020
	Vlera e indikatorit	3 agencies	8 agencies

9.b

Emërtimi i Indikatorit	<i>Shkalla në të cilën janë të zbatueshme parakushtet politike dhe administrative për ofrimin e shërbimeve elektronike (Indikator i SIGMA-s).</i>																
Objektivi korrespondues i përgjithshëm ose specifik	<i>Objektivi 9: Zhvillimi i një infrastrukturë të TIK-ut të aftë për të mbështetur aktivitetet e përditshme të administratës publike dhe rritjen e efikasitetit duke ulur kohën për të aksesuar, përpunuar dhe transmetuar informacione, ndërkohë që bëhet përmirësimi i qarkullimit të informacionit.</i>																
Burimi i të dhënave për monitorimin e treguesit të performancës	Vlerësimi i SIGMA-s																
Institucioni përgjegjës për mbledhjen e të dhënave	Ministria për Inovacionin dhe Administratën Publike/ADISA/AKSHI																
Shpeshtësia e publikimit të të dhënave	Çdo dy vjet																
Përshkrim i shkurtër i metodologjisë	Vlerësohet përmbushja e elementëve të mëposhtëm: 1) Politika e ofrimit të shërbimeve elektronike përshkruhet në të paktën një prej dokumenteve të planifikimit qeverisë; 2) Është krijuar kuadri ligjor që siguron bazat për ofrimin e shërbimit; 3) Zbatohen iniciativa të mira reforme për të përmirësuar ofrimin e shërbimeve elektronike; 4) Përqindja e individëve që përdorin internetin (sipas statistikave të OKB-së 2013) është mbi 57%; 5) Ekziston ndër-operueshmëria midis organeve kryesore administrative dhe regjistrave, ose ekzistojnë projekte serioze në këtë drejtim; 6) Eksiton një portal apo portë qeveritare që siguron akses në shumicën e shërbimeve elektronike qeveritare. Për çdo element të zbatuara jepet një pikë <table border="1"> <tr> <td>0</td><td>1</td><td>2</td><td>3</td><td>4</td><td>5</td></tr> <tr> <td>Asnjë prej elementëve nuk është përmbushur</td><td>1-2 pikë</td><td>3 pikë</td><td>4 pikë</td><td>5 pikë</td><td>6 pikë</td></tr> </table>					0	1	2	3	4	5	Asnjë prej elementëve nuk është përmbushur	1-2 pikë	3 pikë	4 pikë	5 pikë	6 pikë
0	1	2	3	4	5												
Asnjë prej elementëve nuk është përmbushur	1-2 pikë	3 pikë	4 pikë	5 pikë	6 pikë												
Informacion për vlerat bazë	Viti	2015															
	Vlera bazë	5															
Informacion për vlerat e synuara	Viti	2017	2020														
	Vlera e indikatorit	Tendencë në rritje	Tendencë në rritje														

10.a

Emërtimi i Indikatorit	Shkalla në të cilën kuadri ligjor për administrimin e mirë është miratuar dhe zbatuar në praktikë (Indikatori i SIGMA-s.)																
Objektivi korrespondues i përgjithshëm ose specifik	<i>Objektivi 10: Rritja e efikasitetit dhe e llogaridhënies së zyrtarëve publik.</i>																
Burimi i të dhënave për monitorimin e treguesit të performancës	Vlerësimi i SIGMA-s																
Institucioni përgjegjës për mbledhjen e të dhënave	DAP-i/ Ministria për Inovacionin dhe Administratën Publike /Ministria e Linjës																
Shpeshtësia e publikimit të të dhënave	Çdo dy vjet																
Përshkrim i shkurtër i metodologjisë	Duhen plotësuar nëntë elementet e mëposhtëm: 1). Ekziston ligji për procedurat e përgjithshme administrative dhe ka një objekt të gjerë; rregulloret e veçanta janë të pakta dhe ekziston një inventar i rregulloreve të veçanta; 2). Parimet kryesore të sjelljes së mirë administrative janë përcaktuar në legjislacionin për procedurat administrative; 3) E drejta e dëgjimit para vendimit përfundimtar garantohet në legjislacion; 4) Autoriteteve u kërkohet të deklarojnë arsyet për vendimet dhe për të informuar për të drejtën e ankimit; 5) Janë përcaktuar rregullat procedurale dhe thelbësore për ndryshimin, pezullimin ose shfuqizimin e një akti administrativ; 6) Zbatohen mekanizmat mbështetës të zbatimit të legjislacionit (trajnimet, udhëzimet, etj.) dhe, 7) kuadri ligjor i procedurave administrative zbatohet në praktikë nga të gjitha organet e administratës shtetërore⁵ <table border="1"> <tr> <td>0</td><td>1</td><td>2</td><td>3</td><td>4</td><td>5</td></tr> <tr> <td>Asnjë prej elementëve nuk është përmbushur</td><td>1-2 pikë</td><td>3-4 pikë</td><td>4-5 pikë</td><td>7-8 pikë</td><td>9 pikë</td></tr> </table>					0	1	2	3	4	5	Asnjë prej elementëve nuk është përmbushur	1-2 pikë	3-4 pikë	4-5 pikë	7-8 pikë	9 pikë
0	1	2	3	4	5												
Asnjë prej elementëve nuk është përmbushur	1-2 pikë	3-4 pikë	4-5 pikë	7-8 pikë	9 pikë												
Informacion për vlerat bazë	Viti	2014															
	Vlera bazë	2															
Informacion për vlerat e synuara	Viti	2017	2020														
	Vlera e indikatorit	Tendencë në rritje	Tendencë në rritje														

⁵ Nëse elemente 1 deri në 5 janë plotësuar, atëherë duhet bërë një analizë tip, e cila do të analizojë një mostër vendimesh; 3 vendime negative administrative lidhur me regjistrimin e një shoqërie; 3 vendime negative në lidhje me refuzimin për sigurimin e aksesit të publikut ndaj informacionit. Këto vendime duhet të kontrollohen kundrejt ekzistencës së elementeve të mëposhtëm: citimi i bazave ligjore; dhënia e arsyeve për vendimin; informacion në lidhje me të drejtën dhe procedurat e ankimit.

11.a

Emërtimi i Indikatorit	Numri i ankesave të paraqitura çdo vit pranë Komisionerit përgjegjës për lirinë e informimit		
Objektivi korrespondues i përgjithshëm ose specifik	<i>Objektivi 11: Forcimi i kontrollit mbi veprimtarinë e administratës publike për garantimin e të drejtave të qytetarëve dhe aksesin në informacion.</i>		
Burimi i të dhënave për monitorimin e treguesit të performancës	Raportet Vjetore të Komisionerit për të Drejtën e Informimit dhe Mbrojtjen e të Dhënave Personale		
Institucioni përgjegjës për mbledhjen e të dhënave	Komisioneri për të Drejtën e Informimit dhe Mbrojtjen e të Dhënave Personale		
Shpeshtësia e publikimit të të dhënave	Vjetore		
Përshkrim i shkurtër i metodologjisë	Komisioneri zakonisht nuk lëshon rekomandime, por kryen inspektime në bazë të ankesave të qytetarëve. Ligji parashikon të drejtën e Komisionerit për të gjobitur personin përgjegjës për mosdhënien e informacionit një shtetasi të caktuar që paraqet një ankesë. Një indikator mund të jetë numri i inspektimeve të kryera bazuar në ankesa dhe numri i masave të marra për mosdhënien e të drejtës qytetarëve për të marrë informacion. Indikatori do të llogaritet në bazë të numrit të ankesave të paraqitura çdo vit nga qytetarët pranë Komisionerit përgjegjës për lirinë e informimit, të cilat janë pranuar si të drejta nga Komisioneri. Formula: $I_{FOI \text{ Complaints}} = \text{Numri total i ankesave të pranuar si të drejta.}$ Pas viti 2015 indikatori do të masë numrin e dënimeve të aplikuara nga ana e Komisionerit kundër institucioneve, të cilat pas inspektimeve të kryera në bazë të raportimit, kanë rezultuar që nuk kanë dhënë informacion. $I_{FLOS} = \frac{\text{Numri i Dënimeve}}{\text{Numri i Inspektimeve}}$		
Informacion për vlerat bazë	Viti	2015	
	Vlera bazë	58	
Informacion për vlerat e synuara	Viti	2017	2020
	Vlera e indikatorit	Tendencë në rënie	Tendencë në rënie

11.b

Emërtimi i Indikatorit	<i>Përqindja e rekomandimeve të zbatuara nga institucionet mbikëqyrëse të institucioneve të pushtetit qendror në dy vitet e kaluara.</i>		
Objektivi korrespondues i përgjithshëm ose specifik	<i>Objektivi 11: Forcimi i kontrollit mbi veprimtarinë e administratës publike duke garantuar të drejtat e qytetarëve dhe aksesin në informacion.</i>		
Burimi i të dhënave për monitorimin e treguesit të performancës	Raportet Vjetore të Komisionerit për të Drejtën e Informimit dhe Mbrojtjen e të Dhënave Personale/Avokatit të Popullit		
Institucioni përgjegjës për mbledhjen e të dhënave	Komisioneri për të Drejtën e Informimit dhe Mbrojtjen e të Dhënave Personale/Avokati i Popullit		
Shpeshtësia e publikimit të të dhënave	Vjetore		
Përshkrim i shkurtër i metodologjisë	Ky indikator tregon shkallën e zbatimit të rekomandimeve të lëshuara nga Avokati i Popullit nga institucionet qendrore. Indikator i për Avokatin e Popullit do të matet përmes tre nën-treguesve: (i) rekomandime për të cilat nuk kanë dhënë përgjigje institucionet; (ii) rekomandime, të cilat institucionet i kanë pranuar, , por nuk janë zbatuar (iii) numri i kërkesave për shpjegime pa përgjigje drejtuar Institucioneve shtetërore . Tre raportet do të llogariten si më poshtë vijon: 1. Raporti i rekomandimeve të lëshuara nga Avokati i Popullit pa përgjigje të dhënë nga institucioni në fjalë: $R_{NoA} = \frac{\text{Numri rekomandimeve të Avokatit të Popullit pa përgjigje} \times 100\%}{\text{Numri i rekomandimeve të adresuara nga Avokati i Popullit}}$ Numri i rekomandimeve që klasifikohen në grupin "në shqyrtim" do të përjashtohen nga numri i përgjithshëm i rekomandimeve të lëshuara. 1. Raporti i rekomandimeve të zbatuara kundrejt të rekomandimeve të pranuar nga institucionet; $R_{Acc.} = \frac{\text{Numri rekomandimeve të Avokatit të Popullit të zbatuara} \times 100\%}{\text{Numri total i rekomandimeve të pranuar}}$ Shënim: Avokati i Popullit dërgon shumë rekomandime për institucionet publike, por jo të gjitha institucionet pranojnë rekomandimet dhe angazhohen për trajtimin e tyre. Prandaj treguesi do të masë vetëm përqindjen e atyre rekomandimeve të cilat janë zbatuar, kundrejt numrit të përgjithshëm të rekomandimeve të cilat janë pranuar nga institucionet, duke pranuar kështu se problemi ekziston dhe duhet të adresohet. 2. Raporti i Kërkesat për sqarime të nxjerra nga Avokati i Popullit, për të cilat nuk është dhënë përgjigje nga institucionet. $R_{RfC} = \frac{\text{Numri i Kërkesat për Sqarim që nuk kanë marrë përgjigje} \times 100\%}{\text{Numri Total i Kërkesave}}$		
Informacion për vlerat bazë	Viti	2014	
	Vlera bazë	$R_{NoA} = 20\%$ $R_{Acc.} = 6\%$ $R_{RfC} = 43\%$	
Informacion për vlerat e synuara	Viti	2017	2020
	Vlera e indikatorit	$R_{NoA} =$ Tendencë në rritje $R_{Acc.} =$ Tendencë në rënie $R_{RfC} =$ Tendencë në rënie	$R_{NoA} =$ Tendencë në rritje $R_{Acc.} =$ Tendencë në rënie $R_{RfC} =$ Tendencë në rënie