



REPUBLIKA E SHQIPËRISË
MINISTRIA E FINANCE
MINISTËR SHTETI PËR INOVACIONIN
DHE ADMINISTRATËN PUBLIKE

U D H Ë Z I M

Nr. 4 Datë: 13.12.2016

PËR

**FORMËN, ELEMENTËT DHE PLOTËSIMIN E BORDEROSË SË
PAGAVE PËR NJËSITË E QEVERISJES SË PËRGJITHSHME**

Në mbështetje të pikës 4, të nenit 102, të Kushtetutës, ligjit nr. 9936, datë 26/06/2008, "Për menaxhimin e sistemit buxhetor në Republikën e Shqipërisë", të ndryshuar, ligjit nr. 152/2013, "Për nëpunësin civil", të ndryshuar dhe Vendimit nr. 117, datë 05/03/2014, të Këshillit të Ministrave, "Për përmbajtjen, procedurën dhe administrimin e dosjeve të personelit e të Regjistrit Qendror të Personelit", ministri i Financave dhe ministri i Shtetit për Inovacionin dhe Administratën Publike,

UDHËZOJNË:

1. Forma e borderosë së pagave për funksionarët, nëpunësit civilë, nëpunësit dhe të gjithë punonjësit e tjerë të njësive të qeverisjes së përgjithshme përcaktohet në aneksin nr. 1, bashkëlidhur këtij udhëzimi dhe pjesë përbërëse e tij.
2. Borderoja e pagave për punonjësit me kontratë të përkohshme të kontraktuar mbi numrin organik të njësive të qeverisjes së përgjithshme, si dhe për studentët dhe specializantët e sistemeve që kanë të tillë, ka të njëjtën formë si borderoja e pagave e përcaktuar në aneksin nr. 1 bashkëlidhur këtij udhëzimi, por plotësohet dhe ekzekutohet si bordero e ndarë nga ajo e nëpunësve/punonjësve organikë.

3. Shpjegimi për secilin element të borderosë së pagave, mënyra e plotësimit të saj, si dhe pagesa e punonjësve me orë pune, përcaktohen në aneksin nr. 2, bashkëlidhur këtij udhëzimi dhe pjesë përbërëse e tij.
4. Të gjitha vendimet e pagave dhe vlerat e përcaktuara në to, të përmendura në ankesin nr. 2, i referohen legjislacionit aktual në fuqi. Në rast të ndryshimit të këtyre vlerave në këto akte ligjore/nënligjore, njësitë e financës në institucionet publike, janë të detyruar të bëjnë ndryshimet përkatëse në llogaritjet e pagës bruto apo neto mujore.
5. Ngarkohet Departamenti i Administratës Publike të bëjë pjesë të Regjistrit Qendror të Personelit borderonë e pagës të përcaktuar sipas këtij udhëzimi.
6. Borderoja e pagës e përcaktuar sipas këtij udhëzimi është e detyrueshme për zbatim, duke filluar nga data 1 mars 2017.
7. Borderoja e pagës e përcaktuar sipas këtij udhëzimi do të fillojë të prodhohet nëpërmjet Regjistrit Qendror të Personelit, sipas grafikut që do të miratohet dhe dërgohet pranë institucioneve nga Departamenti i Administratës Publike.

**MINISTRI I SHTETIT PËR
INOVACIONIN
DHE ADMINISTRATËN PUBLIKE**

MILENA HARITO



MINISTRI I FINANCËVE

ARBEN AHMETAJ



BORDEROJA E PAGËS

[illegible]

BRUTO																					
Shtesë kualifikimi për punonjësit mësimorë të arsimit para-universitar	-11 -	Shtesë page për natyrë të veçantë pune/kushte pune	-12 -	Shtesë page për punë të vështira e të dëmshme për shëndetin	-13 -	Shtesë page për funksion drejtues/për gradë	-14 -	Shtesë page për orët mësimore mbi normën e miratuar me dispozitë	-15 -	Shtesë page për turne të dyta të treta	-16 -	Shtesë page për orët jashtë kohës normale të punës	-17 -	Shtesë page për kryerjen e shërbimit të rojës, të gatishmërisë dhe urgjencës	-18 -	Shpërblimi	-19 -	Shtesë page për diferencë në rastet kur paga e muajit/ve paraardhës është llogaritur më pak	-20 -	PAGA BRUTO MUJORE	-21 -

NETO								
Sigurimi i detyrueshëm Shoqëror	Sigurimi shëndetësor	Sigurimi Suplementar	Tatimi mbi të Ardhurat Personale, në % mbi Pagën Bruto	Ndalesë page për masë disiplinore sipas legjisllacionit në fuqi	Ndalesë page për çdëmtim ndaj institucioni sipas legjisllacionit në fuqi	Ndalesë page për diferencë në rastet kur paga e muajit/ve paraardhës është llogaritur më shumë	Shuma e ndalesave	PAGA NETO MUJORE - 30 -
- 22 -	- 23 -	- 24 -	- 25 -	- 26 -	- 27 -	- 28 -	- 29 -	

Aneksi 2

SHPJEGIMI PËR ELEMENTËT E BORDEROSË SË PAGAVE, MËNYRA E PLOTËSIMIT TË SAJ, SI DHE PAGESA E PUNONJËSVE ME ORË PUNE TË NJËSIVE TË QEVERISJES SË PËRGJITHSHME

- **Kolona nr.1 “Numër rendor”**

- **Kolona nr. 2 “Emër Mbiemër”**

Në këtë kolonë vendoset emri dhe mbiemri i funksionarit/nëpunësit civil/nëpunësit/punonjësit të institucionit publik.

- **Kolona nr. 3 “Emërtesa e pozicionit sipas strukturës së miratuar”**

Në këtë kolonë vendoset emërtesa e funksionit/pozicionit në të cilin është emëruar funksionari/nëpunësi civil/nëpunësi/punonjësi sipas përcaktimit në strukturën dhe organikën e miratuar të institucionit.

- **Kolona nr. 4 “Kategoria/Klasa/Funksioni/Grada/Titulli”**

Në këtë kolonë vendoset “Kategoria/Klasa/Funksioni/Grada/Titulli” e pozicionit të punës së punonjësit e cila duhet të përputhet me kategorinë, klasën, funksionin apo gradën sipas përcaktimit në strukturën e miratuar të institucionit dhe/ose në vendimin përkatës të pagave.

- **Kolona nr. 5 “Ditë pune” *(përfshirë dhe ditët e pushimit vjetor)***

Në këtë kolonë vendosen ditët e punës të muajit për të cilin po ekzekutohet paga. Për efekt të zbatimit të Vendimit nr.511, datë 24.10.2002, të Këshillit të Ministrave, ditët e punës do të konsiderohen 22 ditë në muaj (174 orë : 8 orë në ditë = 21.75 ditë).

Ditët e pushimeve vjetore të paguara përfshihen dhe llogariten në listpagesë njësoj si ditët e punës.

Në rast se nëpunësi/punonjësi ndryshon pozicionin e punës brenda të njëjtit muaj, në të njëjtin institucion apo në një institucion tjetër, për efekt të llogaritjes së pagës numri i ditëve të punës do të jetë si vijon:

- Numërohen ditët e punës në pozicionin ku nëpunësi ishte në fillim të muajit.
- Ditët për pozicionin e ri ku nëpunësi emërohet gjatë të njëjtit muaj, llogariten për diferencë të 22 ditëve në total me ditët e punuara në pozicionin e mëparshëm.

▪ **Kolona nr. 6 “Paga e grupit”**

Është element i pagës bruto për nëpunësit civilë si dhe për kategoritë e nëpunësve/punonjësve për të cilët elementët e pagës janë të njëjtë me elementët e pagës së nëpunësve civilë. Paga e grupit përfaqëson pagën e diplomës. Përfituesit dhe vlera e pagës së diplomës është e përcaktuar në lidhje të veçanta në vendimet përkatëse të pagave.

▪ **Kolona nr. 7 “Paga bazë për klasë/gradë/shtesë pozicioni/paga fikse për funksion/paga fikse për titull”**

Është element i pagës bruto për çdo funksionar/nëpunës civil/nëpunës/punonjës dhe është e diferencuar në bazë të funksionit/pozicionit/gradës/titullit që mban punonjësi. Ato janë të përcaktuara në legjislacionin përkatës me të cilin janë miratuar struktura dhe nivelet e pagave, në varësi të sistemit të pagave që përdorin. Vlera e pagës për këtë element page është e përcaktuar gjithashtu në vendimet përkatëse të pagave.

▪ **Kolona nr. 8 “Paga bruto për ditët me raport mjekësor (deri në 14 ditë) që paguhen nga punëdhënësi”**

Është paga bruto që jepet në rastet kur funksionarët/nëpunësit civilë/nëpunësit/punonjësit janë me raport mjekësor për paafësi të përkohshme në punë deri në 14 ditë dhe paguhen nga punëdhënësi, në përputhje me nenin 130 të ligjit nr. 7961, datë 12.7.1995, të ndryshuar, si dhe me nenin 25, të ligjit nr. 7703, datë 11.05.1993, të ndryshuar.

▪ **Kolona nr. 9 “Shtesë për vjetërsi në punë”**

Është element i pagës bruto që llogaritet në përqindje të ndryshme mbi pagën e grupit, pagën për klasë, pagën për gradë apo pagën fikse, për kategori të ndryshme të funksionarëve/nëpunësve civilë/nëpunësve/punonjësve. Masa në përqindje dhe mënyra e përlllogaritjes përcaktohen në vendimin përkatës të pagave.

▪ **Kolona nr. 10 “Shtesë page për kualifikim shkencor”**

Është element i pagës bruto i parashikuar në vlerë për kualifikimin shkencor që kanë nëpunësit civilë, nëpunësit apo funksionarët e ndryshëm. Këto kualifikime shkencore janë: studimet “Postmaster apo të barazvlefshëm me to sipas legjislacionit të arsimit të lartë”, “Doktoraturë” dhe titujt “Profesor i Asociuar” e “Profesor”. Kjo shtesë është e parashikuar në vendimin nr. 545, datë 11.08.2011, të Këshillit të Ministrave, të ndryshuar. Kategoritë përfituese të kësaj shtese përcaktohen në Lidhjen 2/1 të këtij vendimi.

Kjo shtesë nuk duhet ngatërruar me **pagën mujore** sipas titujve shkencorë që përfitojnë punonjësit kërkimorë shkencorë në Akademinë e Shkencave, punonjësit mësimorë të institucioneve të arsimit të lartë publik, mjekët e qendrave spitalore universitare apo punonjësit me tituj dhe grada të Institutit të Shëndetit Publik.

▪ **Kolona nr. 11 “Shtesë kualifikimi për punonjësit mësimorë të arsimit parauniversitar”**

Është element i pagës bruto për punonjësit mësimorë të arsimit parauniversitar dhe jepet sipas dëshmisë së kualifikimit individual. Shtesa llogaritet mbi pagën e grupit, në përqindje, si vijon:

- Në masën 5 për qind, për ata me dëshmi kualifikimi të shkallës së tretë;
- Në masën 10 për qind, për ata me dëshmi kualifikimi të shkallës së dytë;
- Në masën 20 për qind, për ata me dëshmi kualifikimi të shkallës së parë.

▪ **Kolona nr. 12 “Shtesë page për natyrë të veçantë pune/kushte pune/kushte të veçanta shërbimi”**

Është element i pagës bruto e parashikuar në vlerë dhe aplikohet për grupe të ndryshme punonjësish: (i) nëpunës civilë, (ii) punonjës mbështetës, (iii) punonjës që trajtohen në pagë sipas sistemeve me grada, (iv) punonjësit e sistemit të shëndetësisë, (v) shërbimit pyjor, etj. Masa e shtesës dhe grupet e përfituesve përcaktohen në vendimet përkatëse të pagave me të cilat trajtohen në pagë nëpunësit/punonjësit.

▪ **Kolona nr. 13 “Shtesë page për punë të vështira e të dëmshme për shëndetin”**

Është element i pagës bruto parashikuar në vendimin nr.717, datë 23.06.2009, të Këshillit të Ministrave, të ndryshuar dhe në vendime të tjera të pagave të Këshillit të Ministrave, me referencë ose jo në këtë vendim. Në përcaktimet e vendimit nr. 717/2009, të ndryshuar, masa e shtesës është në vlerë absolute për secilën shkallë. Ka raste kur punonjësit i takon të përfitojë shtesë për të katër shkallët e dëmshmërisë së shëndetit e në këto raste për nëpunësit ka të parashikuar një vlerë tjetër të veçantë nga katër të parat.

Gjithashtu shtesë për dëmtshmëri shëndeti përfitojnë edhe ushtarakët aktivë të Forcave të Armatosura. Kjo shtesë është e përcaktuar sipas Lidhjes nr. 3 të Vendimit nr. 839, datë 11.12.2003, të Këshillit të Ministrave, të ndryshuar.

▪ **Kolona nr. 14 “Shtesë page për funksion drejtues/shtesë për gradë”**

Shtesa për funksion drejtues është element i pagës bruto për një kategori të caktuar nëpunësish/punonjësish. Kjo shtesë është e parashikuar në përqindje mbi pagën bazë për klasë e diferencuar në pesë grupime dhe aplikohet për nëpunësit/punonjësit që trajtohen në pagë sipas Vendimit nr.717, datë 23.06.2009, të Këshillit të Ministrave, të ndryshuar, kur këta të fundit punojnë në pozicione drejtuese.

Shtesa për gradë është element i pagës bruto për punonjësit e Shërbimit Informativ të Shtetit. Kjo shtesë është e parashikuar në përqindje dhe aplikohet mbi pagën sipas gradës përkatëse që punonjësit e këtij shërbimi mbajnë, e miratuar me vendimin përkatës të Këshillit të Ministrave për pagat e SHISH.

▪ **Kolona nr. 15 “Shtesë page për orët mësimore mbi normën e miratuar me dispozitë”**

Është element i pagës bruto, e parashikuar në vlerë absolute dhe e miratuar me vendime të Këshillit të Ministrave, konkretisht:

1. Me Vendimin nr. 748, datë 11.06.2009, të Këshillit të Ministrave, të ndryshuar dhe aplikohet në rastet kur:

Anëtarët e personelit akademik efektivë, që për nevoja të procesit mësimor, japin orë mësimi mbi normën mësimore vjetore, të miratuar me aktet përkatëse, për çdo orë mësimi, të kryer mbi këtë normë, paguhet si më poshtë vijon:

- a) Kur janë në kategorisë “Profesor” përfitojnë 1200 (një mijë e dyqind) lekë për çdo orë 60 minutëshe;
- b) Kur janë në kategorisë “Profesor i asociuar” përfitojnë 1100 (një mijë e njëqind) lekë për çdo orë 60 minutëshe;
- c) Kur janë në kategorisë “Docent” përfitojnë 1000 (një mijë) lekë për çdo orë 60 minutëshe;
- d) Kur janë “Lektor i parë” përfitojnë 800 (tetëqind) lekë për çdo orë 60 minutëshe;
- e) Kur janë “Lektor” përfitojnë 600 (gjashtëqind) lekë për çdo orë 60 minutëshe.

Këto pagesa janë të njëjta për të gjitha institucionet shtetërore të arsimit të lartë që zbatojnë vendimin e sipërcituar.

2. Me vendimin nr.194, datë 22.04.1999 të Këshillit të Ministrave të ndryshuar dhe aplikohet si vijon:

Punonjësit mësimorë efektivë të arsimit parauniversitar, që për nevoja të procesit mësimor, japin orë mësimi mbi normën mësimore, të lejuar me dispozita, paguhet për çdo orë mësimore

si vijon:

- në shkollat e mesme 300 (treqind) lekë;
- në shkollat 8-vjeçare 250 (dyqindpesëdhjetë) lekë.

Në të njëjtën mënyrë trajtohen edhe mësuesit e shkollave tekniko- profesionale.

"Edhe punonjësit e jashtëm, të specialiteteve të ndryshme, që japin mësim në shkollat e mesme, në shkollat teknike e profesionale, si dhe në kurset e ndryshme (me përjashtim të kurseve, që ngrihen pranë shkollave të larta dhe institucioneve të tjera të kualifikimit të punonjësve mësimorë), për çdo orë mësimore shpërblehen në të njëjtën masë me punonjësit mësimorë efektivë, si më sipër." (pika 4. e vendimit 194).

3. Me vendimin nr.1135, datë 5.8.2008 të Këshillit të Ministrave të ndryshuar dhe aplikohet si vijon:

Punonjësi i Policisë së Shtetit, që nuk është efektiv me kohë të plotë në institucionet e sistemit arsimor

policor, por bashkëpunon me këto institucione si punonjës i jashtëm, për çdo orë mësimore 60-minutëshe, përfiton një page, si më poshtë vijon:

- a) Në kurset e shkollimit/trajnitimit për kursantët e nivelit zbatues, në masën 300 (treqind) lekë/për orë;
- b) Në kurset e shkollimit/trajnitimit për kursantët e nivelit të parë drejtues, në masën 400 (katërqind) lekë/për orë;
- c) Në kurset e shkollimit/trajnitimit për kursantët e nivelit të mesëm drejtues, në masën 500 (pesëqind) lekë/për orë.

4. Me vendimin nr. 555, datë 11.08.2011, të Këshillit të Ministrave, të ndryshuar dhe aplikohet si vijon:

Punonjësit e Qendrës Kombëtare të Urgjencës

Në rastet kur punonjësit e personelit mjekësor (me arsim të lartë) të Qendrës Kombëtare të Urgjencës Mjekësore, marrin pjesë në veprimtaritë e trajnitimit, (si për personelin mjekësor ashtu edhe për personelin paramedikal dhe publikun e gjerë) të cilat organizohen **nga vetë qendra**, për çdo orë mësimi 60 minutëshe përfitojnë trajtim me pagesë si më poshtë:

- a) trajnerët me më pak se 10 vite punë në profesion përfitojnë një pagesë prej 750 lekë për orë,
- b) trajnerët me më shumë se 10 vite punë në profesion përfitojnë një pagesë prej 1500 lekë për orë.

Trajnerët të cilët janë punonjës të personelit mjekësor, (me arsim të lartë) të Qendrës Kombëtare të Urgjencës Mjekësore, e përfitojnë këtë pagesë deri në 200 orë në vit.

Në rastet kur trajnerët janë bashkëpunëtorë të jashtëm nga Universiteti i Mjekësisë apo nga qendrat spitalore, pagesa për orë do të jetë e njëjtë me trajnerët e brendshëm të qendrës.”.

▪ **Kolona nr. 16 “Shtesë page për turne të dyta/të treta”**

Shtesa për turne të dyta/të treta është shtesë e parashikuar në përqindje mbi pagën bazë për klasë, e diferencuar sipas rastit kur punonjësit orarin e tyre të punës e kanë të organizuar me turne. Është një shtesë e parashikuar në ligjin nr. 7961, “Kodi i Punës në Republikën e Shqipërisë”, të ndryshuar, ku në nenin 79/1 dhe në nenin 81, të tij përcaktohet se:

Neni 79/1

Puna me turne (Shtuar me ligjin nr.136/2015, datë 5.12.2015)

“Punë me turne konsiderohet puna e kryer nga punëmarrësit që pasojnë njëri-tjetrit në të njëjtin vende pune, sipas një radhe të caktuar, në orare të ndryshme, gjatë një periudhe të caktuar ditësh ose javësh”.

Neni 81

“1. Çdo orë pune e kryer nga ora 19:00 deri në 22:00 jep të drejtën e një shtese mbi pagë jo më pak se 20 për qind.

2. Çdo orë pune e kryer midis intervalit 22:00 dhe 6:00 jep të drejtën e një shtese mbi pagë jo më pak se 50 për qind.”.

Kur puna me turne organizohet pa ndërprerje edhe në ditët e pushimit javor dhe ditët e festave zyrtare atëhere zbatohen përcaktimet e nenit 87 të Kodit të Punës, të sipërcituar.

PUNA NË DITËN E DIEL OSE NE DITËT E FESTAVE

Neni 87

(Ndryshuar me ligjin nr. 8085, datë 13.3.1996)

(Ndryshuar me ligjin nr. 9125, datë 29.7.2003)

(Ndryshuar me ligjin nr. 136/2015, datë 5.12.2015)

“1. Puna e kryer në ditën e pushimit javor kompensohet me një shtesë page, jo më pak se 25 për qind, **ose** me një pushim të pagueshëm, të barabartë me kohëzgjatjen e punës së kryer plus një pushim shtesë, jo më pak se 25 për qind të kohëzgjatjes së kësaj pune.

2. Puna e kryer në ditët e festave zyrtare, kur ato bien ditë pune, kompensohet me një shtesë mbi pagë, jo më pak se 25 për qind **dhe me** një pushim të pagueshëm, të barabartë me kohëzgjatjen e punës së kryer në ditët e festave zyrtare.”.

▪ **Kolona nr. 17 “Shtesë page për orët e punës jashtë kohës normale të punës”**

Shtesa për orët e punës jashtë kohës normale të punës është shtesë e parashikuar në ligjin nr. 7961, “Kodi i Punës në Republikën e Shqipërisë”, të ndryshuar, si dhe në Vendimin nr. 511, datë 24.10.2002, të Këshillit të Ministrave “Për kohëzgjatjen e punës dhe të pushimit në institucionet shtetërore”, i ndryshuar. Është një shtesë që llogaritet në përqindje si vijon:

- Çdo orë shtesë tej orarit zyrtar, në ditë të zakonshme paguhet mbi pagën orare edhe me 25 për qind shtesë të kësaj page;
- Orët shtesë gjatë ditëve të pushimit apo ditëve të festave, si dhe çdo orë shtesë e kryer nga ora 22:00-6:00 paguhet mbi pagën orare edhe me 50 për qind shtesë të kësaj page.

▪ **Kolona nr. 18 “Shtesë page për kryerjen e shërbimit të rojës, të gatishmërisë dhe urgjencës”**

Është element i pagës bruto e parashikuar në bazë të Vendimit të Këshillit të Ministrave nr.555, datë 11.8.2011 për punonjësit e personelit mjeksor dhe të personelit të infermieristikës. Kjo shtesë jepet në rastet kur kryejnë shërbimin e rojës, kur qëndrojnë në gadishmëri si dhe kur kryejnë shërbimin e urgjencës. Shtesa mbi pagë aplikohet në vlerë sipas përcaktimit të bërë në vendim dhe është e diferencuar si më poshtë:

Për kryerjen e shërbimit të rojës, të gadishmërisë dhe urgjencës, të sistemit të Ministrisë së Shëndetësisë, si dhe mjekëve, civilë e ushtarakë, të strukturave të Forcave të Armatosura u jepet shpërblim si më poshtë vijon:

Për mjekët:

a-. Për çdo **shërbim rojë 24 orë pa ndërprerje** u jepet një shpërblim:

Në qendrat spitalore universitare:	Mjek rojë i parë	Mjek rojë i dytë
për ditët e zakonshme	3 000 lekë	2 800 lekë
për ditët e shtuna	3 500 lekë	3 200 lekë
për ditët e diela e festat	4 000 lekë	3 800 lekë

Në institucionet e tjera:	Mjek rojë i parë	Mjek rojë i dytë
për ditët e zakonshme	2 800 lekë	2 600 lekë
për ditët e shtuna	3 000 lekë	2 800 lekë
për ditët e diela e festat	3 500 lekë	3 300 lekë

b-. Për **shërbimin e urgjencës së rrethit**, që është organizuar dhe funksionon si i tillë, për kohën që kryejnë shërbimin e urgjencës u jepet një shpërblim në masën:

	Në ditët e zakonshme	Të shtuna	Të diela dhe festa
për sistemin 24 orë	2 300 lekë	2 400 lekë	2 700 lekë
për sistemin 16 orë	2 000 lekë	2 300 lekë	2 400 lekë
për sistemin 12 orë	1 800 lekë	2 000 lekë	2 300 lekë

c-. Kur thirren **për raste urgjence**, pasdite ose natën, nga mjeku i rojës së spitalit, për veprime diagnostikuese apo mjekuese, shpërblehen në masën 600 lekë deri në 1 000 lekë, në varësi të procedurës mjekësore që kryejnë. Këto shpërblime nuk mund të jenë më shumë se 20 për qind e pagës mujore për çdo muaj.

Për punonjësit e infermieristikës:

- Për punën e kryer nga ora 19:00 deri në 22:00 përfitojnë shtesë mbi pagë 120 lekë për çdo ditë, ndërsa për punën e kryer në intervalin 22:00 dhe 6:00 përfitojnë shtesë mbi pagë 500 lekë për çdo ditë.
- Për shërbimin e urgjencës së rrethit, që është organizuar dhe funksionon si i tillë, për kohën që kryejnë shërbimin e urgjencës, u jepet një shtesë në masën:

	Në ditët e zakonshme	Të shtuna	Të diela dhe festa
për sistemin 24 orë	1 700 lekë	2 100 lekë	2 500 lekë
për sistemin 16 orë	1 400 lekë	1 700 lekë	2 200 lekë
për sistemin 12 orë	1 100 lekë	1 400 lekë	1 700 lekë

ç-. Për rastet kur, me kërkesë të institucionit dhe miratim të Ministrisë së Shëndetësisë e Ministrisë së Mbrojtjes, laborantët e spitaleve kryejnë shërbim 24 orë, u jepet një shtesë, si më poshtë vijon:

- për ditë të zakonshme 1 300 lekë
- për ditët e shtuna 1 600 lekë
- për ditët e diela dhe festa 2 100 lekë.

d-. Për raste të veçanta, kur mjeku i rojës e sheh të domosdoshme thirrjen e personelit të infermieristikës për kryerjen e ekzaminimit apo të mjekimit, ky personel shpërblehet në masën 300 lekë deri në 750 lekë, për çdo rast. Këto shpërblime nuk mund të jenë më shumë se 20% e pagës mujore për çdo muaj.

▪ Kolona nr. 19 “Shpërblimi”

Është një shumë që i jepet nëpunësit/punonjësit në fund të vitit apo dhe në raste të tjera të veçanta gjatë vitit, sipas legjislacionit aktual në fuqi dhe është e tatueshme.

Ndërkohë kujtojmë se mbi këtë shumë nuk paguhet kontribut për sigurimet shoqërore e shëndetsore, (gërma “dh” e pikës 2, të kreut II “Paga për efekt të llogaritjes së kontributeve” të vkm nr.77/2015).

Kujtesë: Në këtë kolonë nuk do të përfshihen shpërblimet e marra për rastet e sëmundjeve apo fatkeqësive, në përputhje me dispozitat e legjislacionit dhe dispozitave nënligjore në fuqi. Këtu përfshihen shpërblimet e dhëna nga punëdhënësi të punësuarve për raste sëmundjesh apo fatkeqësish, por masa e shpërblimit që përjashtohet nga tatimi nuk duhet të kalojë 20% të të ardhurave vjetore nga punësimi të punonjësit përfitues të shpërblimit.

▪ **Kolona nr. 20 “Shtesë page për diferencë”**

Është një shtesë që i jepet nëpunësit/punonjësit në rastet kur paga e muajit apo disa muajve paraardhës është llogaritur më pak se sa duhet të merret nëpunësi/punonjësi, e dokumentuar zyrtarisht. Në këtë rast diferenca e llogaritur midis pagës bruto që duhet të përfitonte nëpunësi/sja me pagën bruto që realisht ka përfituar, vendoset në këtë kolonë për të mos u ngatërruar me elementet e tjerë të shtesave mbi pagë.

▪ **Kolona nr. 21 “Paga Bruto”**

Është paga bruto gjithsej nga punësimi gjatë muajit përkatës dhe llogaritet si shumë e elementëve të përmendura në kolonat 6 - 20, të cilat punonjësi i përfiton në bazë të akteve ligjore/nënligjore në fuqi.

***Kujtesë:** Në këtë pagë përfshihet edhe paga për paaftësi të përkohshme në punë deri në 14 ditë kalendarike, që paguhet nga punëdhënësi.*

▪ **Kolona nr. 22 “Sigurimi i detyrueshëm shoqëror”**

Përfaqëson shumën e kontributit që paguan i punësuar (pra atë pjesë që i mbahet nga paga bruto në formën e ndalesës) për sigurimin për sëmundje, barrëlindje, pensione, aksidente dhe papunësi. Kontributi i detyrueshëm i sigurimit shoqëror mbahet në burim nga punëdhënësi për punëmarrësin sipas masës në përqindje të përcaktuar në legjislacion.

Masa në përqindje aplikohet si vijon:

- Mbi kufirin minimal të pagës bruto, për efekt të llogaritjes së kontributit të sigurimeve shoqërore, përcaktuar në vendimin nr.77/2015 të Këshillit të Ministrave, në rastin kur paga bruto mujore është më e vogël se sa ky kufi.
- Deri në kufirin maksimal të pagës bruto, për efekt të llogaritjes së kontributit të sigurimeve shoqërore, përcaktuar në vendimin nr.77/2015 të Këshillit të Ministrave, në rastin kur paga bruto mujore është më e madhe se sa ky kufi.
- Mbi pagën bruto mujore në rastet kur paga është brenda kufirit minimal dhe maksimal të pagës bruto mujore për efekt të llogaritjes së kontributit të sigurimeve shoqërore, përcaktuar në vendimin nr.77/2015 të Këshillit të Ministrave.

Aktualisht sipas përcaktimit të vendimit nr. 77/2015, të Këshillit të Ministrave:

- Kufiri minimal i pagës bruto mujore për efekt të llogaritjes së kontributit të detyrueshëm të sigurimeve shoqërore është 22.000 (njëzet e dy mijë) lekë në muaj.

- Kufiri maksimal i pagës bruto mujore për efekt të llogaritjes së kontributit të detyrueshëm të sigurimeve shoqërore është 97.030 (nëntëdhjetë e shtatë mijë e tridhjetë) lekë në muaj.

***Kujtesë:** Në pagën bruto për efekt të llogaritjes së kontributit të detyrueshëm shoqëror nuk përfshihen shpërblimet me karakter jo të përhershëm, të lejuara në mbështetje të legjislacionit në fuqi, shpërblimet nga fondi i veçantë, për rastet e fatkeqësive në familje, për sëmundjet e gjata, për dëme, në raste fatkeqësish të mëdha natyrore, dhe për veprimtari të shquara.*

▪ **Kolona nr. 23 “Sigurimi i detyrueshëm shëndetësor”**

Përfaqëson shumën e kontributit që paguan i punësuar (pra atë pjesë që i mbahet nga paga bruto në formën e ndalesës) për sigurimin shëndetësor. Kontributi i detyrueshëm i sigurimit shëndetësor mbahet në burim nga punëdhënësi për punëmarrësin sipas masës në përqindje të përcaktuar në legjislacion.

Masa në përqindje aplikohet

- Mbi kufirin minimal të pagës bruto për efekt të llogaritjes së kontributit të sigurimeve shëndetësore, përcaktuar në vendimin nr.77/2015 të Këshillit të Ministrave, në rastin kur paga bruto mujore është më e vogël se sa ky kufi.
- Deri në pagën bruto mujore, në rastet kur paga është më e madhe se kufiri minimal i pagës bruto mujore për efekt të llogaritjes së kontributit të sigurimeve shëndetësore, përcaktuar në vendimin nr.77/2015 të Këshillit të Ministrave.

Aktualisht sipas përcaktimit të vendimit nr. 77/2015, të Këshillit të Ministrave, kufiri minimal i pagës bruto mujore për efekt të llogaritjes së kontributit të sigurimeve shëndetësore është 22.000 (njëzet e dy mijë) lekë në muaj.

▪ **Kolona nr. 24 “Sigurimi Suplementar”**

Është element i pagës neto dhe përlllogaritet në përqindje ndaj pagës bruto i diferencuar, sipas kategorive të përfituesve. Kategoritë e përfituesve dhe masa e kontributit në përqindje janë të miratuara sipas legjislacionit përkatës për sigurimet suplementare, si për funksionarët e lartë dhe nëpunësit civilë, ashtu edhe për ushtarakët aktivë të Forcave të Armatosura, punonjësit e Policisë së Shtetit, punonjësit e Gardës së Republikës apo dhe struktura të tjera të ngjashme me këto të fundit.

Referuar pikës 5 të Kreut II, të vendimit nr.77/2015 të Këshillit të Ministrave **paga mujore**, për efekt të llogaritjes së kontributeve suplementare të detyrueshme, **të jetë nga 22 000 (njëzet e dy mijë) lekë deri në shumën e pagës bruto, sipas listëpagesës.**

▪ **Kolona nr. 25 “Tatimi mbi të ardhurat personale në përqindje mbi pagën bruto”**

Është shuma e tatimit mbi të ardhurat që mbahet në burim, dhe nënkupton shumën që individët janë të detyruar të paguajnë nisur nga të ardhurat që sigurojnë nga pagat dhe shpërblimet e tjera, në lidhje me marrëdhëniet aktuale të punës.

Shuma e tatimit mbi të ardhurat llogaritet në përqindje ndaj pagës bruto, e diferencuar sipas përcaktimeve të legjislacionit përkatës tatimor, aktualisht Ligji nr. Nr. 8438, Datë 28.12.1998 “Për tatimin mbi të ardhurat”, i ndryshuar dhe që tregohet në tabelën e mëposhtme.

Tabela për tatimin mbi të ardhurat personale nga punësimi

E ardhura e tatueshme (në lekë/muaj)		Përqindje
Nga	Deri në (përfshirë)	
0	30.000	Zero për qind
30.001	130 000	+13 për qind të shumës mbi 30 000 lekë.
130 001	Më tepër	13 000 lekë + 23 përqind të shumës mbi 130 000 lekë.

Në rast se nëpunësi/punonjësi ndryshon pozicionin e punës brenda periudhës një mujore, brenda të njëjtit institucion, llogaritjet e tatimit mbi të ardhurat do të bëhen mbi pagën bruto të shumës së dy pozicioneve.

Në rast se nëpunësi/punonjësi ndryshon pozicionin e punës brenda periudhës një mujore dhe koha e punës ndahet në institucione të ndryshme llogaritjet e tatimit mbi të ardhurat do të bëhen mbi pagën bruto në secilin institucion.

▪ **Kolona nr. 26 “Ndalesë page për masë disiplinore sipas legjislacionit në fuqi”**

Në këtë kolonë përfshihet detyrimi që mund të ketë nëpunësi/punonjësi ndaj institucionit kur ndaj tij/saj është marrë masë disiplinore me mbajtjen e një pjese të pagës, sipas ligjit 152/2013, “Për nëpunësin civil”.

▪ **Kolona nr. 27 “Ndalesë page për ç’dëmtim ndaj institucionit sipas legjislacionit në fuqi”**

Në këtë kolonë përfshihet detyrimi që mund të ketë nëpunësi/punonjësi ndaj institucionit kur ndaj tij/saj është marrë vendimi i ç’dëmtimit të institucionit në vlerë, për të gjitha rastet kur nëpunësi/punonjësi i ka shkaktuar një dëm institucionit, e dokumentuar zyrtarisht dhe ndaj të cilit kanë vendosur organet kompetente.

- **Kolona nr. 28 “Ndalesë page për diferencë në rastet kur paga e muajit/muajve paraardhës është llogaritur më shumë”**

Është një ndalesë që i mbahet nëpunësit/punonjësit në rastet kur paga e muajit apo disa muajve paraardhës është llogaritur më shumë se sa duhet të merrte nëpunësi/punonjësi e dokumentuar zyrtarisht. Në këtë rast diferenca e llogaritur midis pagës bruto që duhet të përfitonte nëpunësi/sja me pagën bruto që realisht ka përfituar, vendoset në këtë kolonë për të mos u ngatërruar me elementet e tjerë të ndalesave nga paga.

- **Kolona nr. 29 “Shuma e ndalesave”**

Në këtë kolonë përfshihet shuma e ndalesave që mbahen nga paga (kolonat nga 22 deri në 28).

- **Kolona nr. 30 “Paga Neto Mujore”**

Paga neto mujore llogaritet si diferencë e pagës bruto (kolona 21) me shumën e ndalesave (kolona 29).

Për punonjësit e punësuar me kontratë të përkohshme pune

Listëpagesa e punonjësve me kontratë të përkohshme të jetë e njëjtë si për punonjësit e miratuar në organikë por të gjenerohet e veçantë nga ajo e punonjësve të miratuar në organikë. Punonjësit me kontratë trajtohen me pagë orare në bazë të orëve të punës të kryera gjatë muajit.

Për efekt të llogaritjes së kontributit të sigurimit të detyrueshëm shoqëror e shëndetsor, do të zbatohet Vendimi nr.77, datë 28.01.2015, i Këshillit të Ministrave, “Për kontributet e detyrueshme dhe përfitimet nga sistemi i sigurimeve shoqërore dhe sistemi i sigurimit shëndetsor”, i ndryshuar. Sipas këtij vendimi kontributet për sigurimin e detyrueshëm shoqëror e shëndetsor do të paguhen si vijon:

- Kontributi i detyrueshëm për të punësuarit me kontratë pune, që zgjat më shumë se 87 orë në muaj, të jetë:
 - a) **për sigurimet shoqërore**, 24.5% të pagës bruto, sipas listëpagesës, ku pjesa e punëdhënësit të jetë 15.0% dhe **pjesa e të punësuarit 9.5%**, por jo më pak se paga minimale dhe jo më shumë se paga maksimale, e përcaktuar në këtë vendim, për efekt të llogaritjes së kontributeve shoqërore;
 - b) **për sigurimin e kujdesit shëndetësor**, 3.4% të pagës bruto, sipas listëpagesës, ku pjesa e punëdhënësit të jetë 1.7% dhe **pjesa e të punësuarit 1.7%**, por jo më pak se paga minimale, e përcaktuar në këtë vendim, për efekt të llogaritjes së kontributeve të sigurimit të kujdesit shëndetësor.
- Kontributi i detyrueshëm për të punësuarit me kontratë pune, që zgjat më pak se 87 orë në muaj, të jetë:
 - a) **për sigurimet shoqërore**, 23.3% të pagës bruto, sipas listëpagesës, ku pjesa e punëdhënësit të jetë 13.9% dhe **pjesa e të punësuarit 9.4%**, por jo më pak se paga minimale dhe jo më shumë se paga maksimale, e përcaktuar në këtë vendim, për efekt të llogaritjes së kontributeve shoqërore;
 - b) **për sigurimin e kujdesit shëndetësor**, 3.4% të pagës bruto, sipas listëpagesës, ku pjesa e punëdhënësit të jetë 1.7% dhe **pjesa e të punësuarit 1.7%**, por jo më pak se paga minimale e përcaktuar në këtë vendim, për efekt të llogaritjes së kontributeve të sigurimit të kujdesit shëndetësor.
- Kontributi i detyrueshëm, për të punësuarit me kontratë pune që zgjat më pak se 1 javë, të jetë:
 - a) **për sigurimet shoqërore**, **0.3% të pagës bruto**, të realizuar gjatë ditëve të punës dhe **përballohet nga punëdhënësi**;
 - b) **për sigurimin e kujdesit shëndetësor**, 3.4% të pagës bruto, të realizuar gjatë ditëve të punës, ku pjesa e punëdhënësit të jetë 1.7% dhe **pjesa e të punësuarit 1.7%**.

- **Për efekt të llogaritjes së tatimit mbi të ardhurat personale**, nëse paga bruto do të jetë deri në 30000 lekë në muaj, tatimi do të jetë zero lekë në muaj, nëse paga bruto e tejkalon shumën 30000 lekë në muaj, do të zbatohen përqindjet e miratuara në legjislacionin tatimor sipas tabelës shpjeguese të ligjit, sqaruar në **Kolonën nr.25 “Tatimi mbi të ardhurat personale në përqindje mbi pagën bruto”**.

**MINISTRI I SHTETIT PËR
INOVACIONIN
DHE ADMINISTRATËN PUBLIKE**

MILENA HARITO



MINISTRI I FINANCËVE

ARBEN AHMETAJ

